

Til Sociale forhold og Beskæftigelse.

Dansk
Sygeplejeråd



Dansk Sygeplejeråds hørings svar til Balanceplan 2020 i Sociale forhold og Beskæftigelse.

Den 3. februar 2020

Politik om medborgerskab:

Aarhus byråd har en klar politik om at skabe et bæredygtigt velfærdssamfund gennem medborgerskab. Et medborgerskab som skal fremme engagement, tryghed, mangfoldighed og medmenneskelighed. I det udsendte høringsmateriale "Balanceplanen 2020" er det uklart hvilken fælles løsning, der i realiteten sigtes mod.

Den faglige kvalitet:

Dansk Sygeplejeråd, Kreds Midtjylland, er bekendt med, at Magistratsafdelingen for Sociale Forhold og Beskæftigelse befinder sig i en situation, hvor udgifterne på området forventer at overstige den økonomiske ramme. Dette skydeles, jf. "Baggrund for Sociale Forhold og Beskæftigelses Balanceplan 2020", især en øget vækst i efterspørgslen på socialområdets tilbud. Vi finder det dog bekymrende, hvis de økonomiske udfordringer løses som beskrevet i balanceplanen, da vi vurderer, at det får betydning for borgerne, eftersom det ikke vil være muligt at opretholde den faglige kvalitet på disse præmisser.

Specialopgaver skal løses med special kompetencer:

Flere sygeplejefaglige specialopgaver flyttes fra region til kommune. Det har betydning for, hvilke sygeplejefaglige ressourcer og kompetencer, der er påkrævet i kommunen. Dansk Sygeplejeråd, Kreds Midtjylland mener, at der skal investeres i denne udvikling. F.eks. bliver borgere med svære psykiske lidelser udskrevet tidligt til egen bolig, og har derfor behov for massiv støtte. Hvis borgeren ikke får den rette støtte, kan det øge omfanget af behandlingstiltaget, hvilket betyder øgede udgifter på området.

Krav om patientsikkerhed:

Der er stor opmærksom på socialområdet fra Styrelsen for Patientsikkerhed på de sundhedsfaglige tiltag, hvilket står i kontrast til de foreslåede besparelser. Borgere med sociale vanskeligheder og psykiske diagnoser har brug for særlig pleje og fleksibilitet, hvis de f.eks. har glemt deres aftale og ikke er hjemme eller ikke er samarbejdsvillige, når de skal have deres medicin. Hvordan tager besparelserne højde for personalets behov for fleksibilitet i tidsforbruget hos borgerne?

Styrket fokus på værdi for medarbejderne:

Når antallet og kompleksiteten i de sygeplejefaglige opgaver stiger, samtidig med, at der tilføres færre økonomiske ressourcer til området, er det uundgåeligt, at det vil få konsekvenser for personalet. I forvejen kæmper MSB med et højt sygefravær, og i Dansk sygeplejeråd,

Dansk Sygeplejeråd

Kreds Midtjylland

Fælles postadresse:
DSR, Kreds Midtjylland
Marienlystvej 14
DK - 8600 Silkeborg

Telefontider:
Mandag, tirsdag og
torsdag kl. 10.00-15.00
Onsdag kl. 13.00-15.00
Fredag kl. 10.00-12.30

Tlf. +45 4695 4600

midtjylland@dsr.dk
www.dsr.dk/midtjylland

Lokalkontorer:

Aarhus
Ecopark
Bautavej 1A
8210 Aarhus V
Kontoret er åbent efter aftale

Holstebro

Stationsvej 8 A
7500 Holstebro
Kontoret er åbent efter aftale

Kreds Midtjylland kan vi ligeledes være bekymret for, om besparelserne vil kunne aflede en ubalance i arbejdsmiljøet, samt en risiko for en stigning i vold og trusler mod personalet.

Aarhus kommune arbejder i denne tid med at udvikle et nyt styrings-system med *"Styrket fokus på værdi for borgeren."* Men det kan blive vanskeligt at styrke værdien hos socialt udsatte borgere uden engagerede medarbejdere. Derfor ønsker vi hermed at motivere til, at I har fokus på at skabe attraktive arbejdspladser. Der er allerede nu mangel på sygeplejersker og i løbet af de næste 10 år kan 40 % af alle sygeplejersker gå på pension. Derfor giver det god mening at holde fast i dem man har, og gøre det attraktivt at blive f.eks. i seniorordninger.

Såfremt MSB, Aarhus Kommune ønsker uddybelse af høringssvarets pointer, står undertegnede gerne til rådighed.

Med venlig hilsen



Maria Greve Svendsen
Kredsnæstformand, DSR Midtjylland.