

## NOTAT Betydning af sygeplejerskers kompetenceudvikling og efter-/videreuddannelse 2023

I perioden 19. til 31. december 2022 har DSR Analyse i samarbejde med MEGAFON gennemført en spørgeskemaundersøgelse blandt erhvervsaktive medlemmerne af DSR's medlemspanel. 1.654 af de i alt 3.293 inviterede medlemmer deltog i undersøgelsen, svarende til 51%. Notatet er baseret på sygeplejersker uden ledelsesansvar.

### Hovedresultater

- 22% vurderer, at deres arbejdsplads i høj grad prioriterer efter-/videreuddannelse /kompetenceudvikling. 41% angiver i nogen grad, mens 36% angiver i mindre grad eller slet ikke. Der findes en sammenhæng mellem, om arbejdspladsen prioriterer uddannelse og udvikling, og hvorvidt respondenterne forventer at arbejde som sygeplejerske på nuværende arbejdsplads om 3 år.
- Sygeplejerskerne er i overvejende grad enige i, at deres efter-/videreuddannelse/kompetenceudvikling bidrager til en række forhold blandt andet:
  - o De påtager sig et større fagligt ansvar
  - o Udfører færre fejl
  - o Bliver længere på arbejdspladsen
  - o Forventer at arbejde længere tid med patientnært sygeplejearbejde

### Arbejdspladsens prioritering af efter-/videreuddannelse samt kompetenceudvikling

Tabel 1 viser, at 22% oplever, at deres arbejdsplads i høj grad prioriterer efter-/videreuddannelse /kompetenceudvikling. 41% angiver i nogen grad mens 36% angiver i mindre grad eller slet ikke.

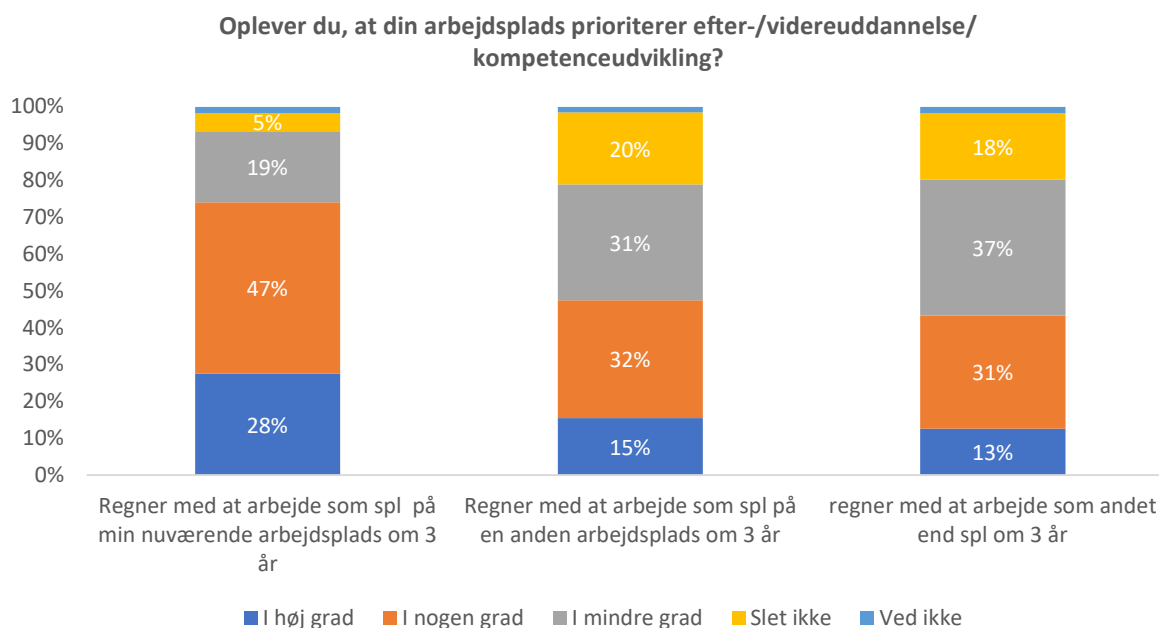
**Tabel 1. Oplever du, at din arbejdsplads prioriterer efter-/videreuddannelse/ kompetenceudvikling?**

	Alle
I høj grad	22%
I nogen grad	41%
I mindre grad	26%
Slet ikke	10%
Ved ikke	2%
Antal	1390

Anm. Sygeplejersker uden ledelsesansvar. Kilde: DSR analyse/MEGAFON

Der findes sammenhæng mellem, om arbejdspladsen prioriterer uddannelse og udvikling, og hvorvidt respondenterne forventer at arbejde som sygeplejerske om 3 år. Figur 1 viser denne sammenhæng, hvor 28% af de sygeplejersker, der forventer at være ansat på deres arbejdsplads om 3 år, oplever at deres arbejdsplads i høj grad prioriterer uddannelse og udvikling. Denne andel er kun 13% for dem, der ikke forventer at være ansat som sygeplejerske om 3 år.

**Figur 1. Oplever du, at din arbejdsplads prioriterer efter-/videreuddannelse/ kompetenceudvikling fordelt på hvor sygeplejersken regner med at være ansat om 3 år?**



Anm. Sygeplejersker uden ledelsesansvar. Sammenhængen er statistisk signifikant. Kilde: DSR analyse/MEGAFON

Af tabel 2 fremgår det, at sygeplejerskerne i overvejende grad er enige i, at deres efter-/videreuddannelse/kompetenceudvikling bidrager til en række forhold. De svarer bl.a., at de:

- Påtager sig et større fagligt ansvar (81% enig eller overvejende enig heri)
- Bliver bedre til at udføre klinisk sygepleje (71% enig eller overvejende enig heri)
- Udfører færre fejl (46% enig eller overvejende enig heri)
- Bliver længere på arbejdspladsen (47% enig eller overvejende enig heri)
- Forventer at arbejde længere tid med patientnært sygeplejearbejde (49% enig eller overvejende enig heri)

**Tabel 2. Hvor enig eller uenig er du i følgende udsagn: "Min efter/videreuddannelse/ kompetenceudvikling bidrager til, at jeg ..."**

	Enig	Overvejen de enig	Hverken/ eller	Overvejen de uenig	Uenig	Ved ikke/ikke relevant
påtager mig et større fagligt ansvar	48%	33%	10%	3%	2%	4%
er blevet bedre til at udføre klinisk sygepleje	41%	30%	13%	2%	4%	10%
er bedre rustet til at drøfte faglige problemstillinger med mine kollegaer	51%	33%	9%	1%	1%	4%
har et bedre samarbejde med patienterne og deres pårørende	34%	31%	20%	3%	3%	10%
udfører færre fejl	23%	23%	30%	3%	6%	15%
bruger arbejdspladsens ressourcer mere effektivt (fx mindre medicinspild)	20%	22%	27%	6%	5%	20%
er blevet længere på min nuværende arbejdsplads	25%	22%	22%	4%	10%	17%
forventer at arbejder med patientnært sygeplejearbejde i længere tid	24%	25%	23%	3%	8%	18%

Anm. Sygeplejersker uden ledelsesansvar. Kilde: DSR analyse/MEGAFON