

Til regionsrådet i Region Midtjylland

### **Skærpelse af medarbejdernes bemærkninger til den politiske behandling af budget 2023**

Regions-MEDudvalget, ledelses- og medarbejderside har sammen fremsendt anbefalinger og input til Region Midtjyllands budget for 2023. Disse er desuden fremlagt mundtligt ved regionsrådets budgetseminar. Med afsæt i en beskrivelse af sundhedsvæsenets udfordringer og det deraf voksende pres på de rammer, som medarbejdere og ledere navigerer i, anbefalede Regions-MEDudvalget et særligt fokus på medarbejderudvikling og arbejdsmiljø. Det blev anbefalet at prioritere og understøtte tiltag inden for akutområdet på hospitalerne, de medicinske afdelinger, psykiatrien samt de understøttende funktioner til:

- Kompetenceudvikling af erfarne medarbejdere
- God introduktion af nyansatte medarbejdere og undgå arbejdsulykker blandt nyansatte

Målrettet kompetenceudvikling skal give erfarne medarbejdere gode muligheder for at opdatere deres faglige og teoretiske viden. Samtidig skal fx udbredelsen af systematisk arbejde med introduktionsforløb klæde nye medarbejderne godt på og bidrage til faglig tryghed, kvalitet, patientsikkerhed, fortsat kompetenceudvikling og et godt arbejdsmiljø.

Anbefalingerne om målrettet kompetenceudvikling og gode introduktionsforløb skal understøtte fastholdelse og rekruttering. Det er helt nødvendige skridt i bestræbelserne på at sikre balance mellem kapacitet og aktivitet og have medarbejdere til både drift og udvikling af det midtjyske sundhedsvæsen.

Men det nuværende store pres på medarbejderne er ikke ny udfordring, og den har været både kendt og tiltagende længe. Det har store konsekvenser for medarbejdernes arbejdsvilkår, at opretholdelsen af sundhedsvæsenet er betinget af et fortsat øget pres på den enkelte medarbejder. Det underminerer mulighederne for fastholdelse af dygtige og erfarne medarbejdere, rekruttering af nye medarbejdere og ikke mindst undermineres den faglighed og kvalitet, som skal leveres i sundhedsvæsenet.

På trods af gentagne fælles ambitioner om det modsatte ser vi desværre tydelige eksempler på, at et øget pres på medarbejderne forbliver et bud på en løsning på opretholdelsen af driften af Region Midtjylland. Vi har den seneste tid i forbindelse med forberedelsen af sommeren set, at man i mange specialer har et alt for stort patient flow og -indtag i forhold til den aktuelle personalesituation. Vi oplever flere steder, at ledelsen nødtvunget forsøger at løse udfordringerne med personalemangel ved at agere som under covid-19, hvor personalet flyttes rundt. Under pandemien var der tale om at løse en aktuel og kritisk sygdom. Alle bidrog på bedste og flot vis. Men der er ikke længere tale om én kritisk sygdom, men om en mangfoldighed af sygdomme, som alle skal plejes og behandles. Derfor kan sundhedsvæsenets udfordringer med mangel på personale ikke løses på samme måde.

Med denne henvendelse ønsker medarbejderrepræsentanterne i Regions-MEDudvalget derfor at skærpe bemærkningerne forud for forretningsudvalgets og regionsrådets 1. behandling af budget 2023. Den u hensigtsmæssige anvendelse af medarbejdernes kompetencer er nødt til at blive adresseret i budgettet, hvis vi skal lykkes med at levere bare de helt grundlæggende ydelser til borgerne i Midtjylland. Det er helt afgørende, at regionsrådet i budget 2023 prioriterer midler til en både målrettet og systematisk indsats for fastholdelse og rekruttering til Region Midtjyllands hospitaler.

Udgangspunktet for budget 2023 er hospitaler, der er presset af den demografiske udvikling, udskudt aktivitet, fastholdelses- og rekrutteringsvanskeligheder, nye behandlinger og omkostninger fra indflytning i nybyggeri. Samtidig efterlader aftalen om regionernes økonomi for 2023 regionerne med stramme budgetter. Vi har stor forståelse for, at regionsrådets nu ser ind i svære politiske overvejelser om prioriteringer i Region Midtjyllands økonomi.

Derfor opfordrer vi til, at regionsrådet med budget 2023 sikrer, at alle evt. tiltag og ændringer i 2023 er økonomisk prioriteret og fuldt finansieret. Der skal findes midler, før tiltag og ændringer iværksættes. Det gælder behandlinger, vedligehold, nye bygninger, medicin, personale, drift etc. Prioriteringer, som ikke er tydeligt finansieret, risikerer at medføre indirekte besparelser på medarbejdernesiden og underminere de vigtige og nødvendige politiske ambitioner om fastholdelse og rekruttering.

På vegne af medarbejderne i Region Midtjylland,

*Anja Laursen*

1. næstformand i Regions-MEDudvalget

*René Lodal Christensen*

2. næstformand i Regions-MEDudvalget