

Forhåndsftale for ledere ansat i Sundhed og Ældre i henhold til OK 71.01 indgået mellem Syddjurs Kommune og DSR

Revideret redaktionelt i marts 2024

Honorering

1. Klyngeledere
2. Plejehjemsledere
3. Teamledere og assisterende klyngeledere

Klyngeledere: L12 + 2 trin + stillingstillæg på kr. 31.500

Plejehjemsledere: L12 + 2 trin + stillingstillæg på kr. 31.500

Teamledere på plejehjem og assisterende klyngeleder: L10

Øvrige lederstillinger indplaceres individuelt og efter konkret vurdering.

For samtlige lederstillinger gælder, at grundløn og stillingstillæg dækker den samlede ledelse, der er tillagt stillingen.

Det forventes, at lederen har – eller får - en eller flere lederuddannelser på minimum diplomniveau. Der honoreres ikke særskilt for sådanne uddannelser medmindre andet aftales.

Øvrige aftaler

- Alle tillæg er angivet i årligt grundbeløb 01.01.2006, og er pensionsgivende.
- Hvis der centralt aftales grundlønssstigninger eller der indføres nye centrale tillæg i overenskomsten, vil denne stigning blive modregnet i de lokalt aftalte tillæg medmindre andet konkret aftales.
- Alle tillæg for uddannelse og kvalifikation (bortset fra teamlederne) bortfalder ved indgåelsen af denne forhåndsftale.

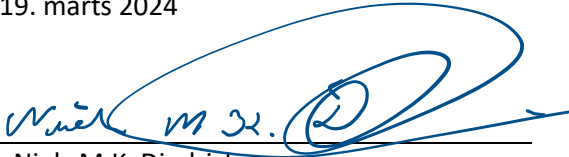
Aftalen ikrafttræden og opsigelse

- Aftalen er gældende fra 1. september 2022 – dog gælder aftalen for klyngelederne pr. 1. januar 2022. Den enkelte klyngeleder indtræder i aftalen på det tidspunkt, hvor de indtræder i funktionen.
- Aftalen kan opsiges helt eller delvist af begge parter med 3 måneders varsel til en måneds udgang.
- Der kan ske ændringer/opsigelse af aftalen uden varsel hvis begge parter er enige heri.

For Syddjurs Kommune

For lederforeningen i DSR

19. marts 2024



Niels M.K. Diedrichsen
Chef for Sundhed og Ældre



04.04.24

Irene Charlotte Hesselberg
DSR Lederforeningen - Formand



Peter Christensen
HR og personale

Note vedr. redaktionel ændring:

Parterne er mødtes i marts 2024 for at genforhandle og ajourføre aftalen, så den igen stemmer med de ledertitler, der findes i kommunen. Således er leder af Backoffice fjernet og assisterende klyngeleder tilføjet.

Parterne er enige om at mødes igen efter OK 24 er landet, med henblik på en gennemgang af forhåndsaf-talen, herunder evt. indføre beskrivelse af ledelsesniveauer, samt vurdere om de er behov for at differentiere lønnen for teamleder og assisterende klyngeledere.