



Ledelse og politisk betjening  
Magistratsafdelingen for Sociale forhold og beskæftigelse  
Jægergården, Værkmestergade 15  
8000 Aarhus C

Den 30. januar 2017  
Ref.: KES  
Medlems nr.:  
Sagsnr.:

### **Høringssvar vedr. Voksenhandicap Gentænkt – Borgercentre i lokalområderne**

Hermed fremsendes Dansk Sygeplejeråd, Kreds Midtjyllands høringssvar til "Voksenhandicap Gentænkt – borgercentre i lokalområderne".

Indledningsvis vil vi gerne give udtryk for opbakning til, at i Voksenhandicap skal *"mennesker med et handicap først og fremmest ses som mennesker, der vil leve et godt liv på samme præmisser som andre"* og at *"den enkeltes mål, motivation, potentiale og livsperspektiv er udgangspunkt for den faglige indsats"*.

Disse værdier og ambitioner er også helt centrale for sygeplejerskers faglige indsats med at yde sammenhængende og helhedsorienterede sundhedsforløb til den enkelte borger.

Vi finder der derfor også positivt, at der er fokus på den enkeltes mestring og omsorg med henblik på at realisere egne mål og drømme, samt udvikle sine personlige ressourcer og muligheder for at handle. For at kunne indfri disse vigtige ambitioner, er der behov for fagpersoner, der kan tilbyde borgerne netop den hjælp og støtte, der er behov for i hver enkelt situation.

Vi ser meget frem til at følge og bidrage til implementeringen af "Voksenhandicap Gentænkt", da vi ved, at det også kræver en stor, fokuseret og prioriteret indsats at indfri målsætningerne.

I det følgende ønsker vi at kommentere på en række elementer i "Voksenhandicap Gentænkt". Det gælder:

- *Sammenhæng og samarbejde på tværs*
- *Reduktion af ledelse og personale*
- *Erfaringer med rammestyrt*

### **DANSK SYGEPLEJERÅD**

#### **Kreds Midtjylland**

**Fælles postadresse:**  
DSR, Kreds Midtjylland  
Marienlystvej 14  
DK - 8600 Silkeborg

#### **Telefontider:**

Mandag-tirsdag  
Torsdag 10.00 -15.00  
Onsdag – lukket  
Fredag 10.00 – 13.00

Tlf. +45 4695 4600  
Fax + 45 7021 1667

[midtjylland@dsr.dk](mailto:midtjylland@dsr.dk)  
[www.dsr.dk/midtjylland](http://www.dsr.dk/midtjylland)

#### **Lokalkontorer:**

##### **Århus**

Kystvejen 17, 1. sal  
8000 Århus C  
Kontoret er åbent efter aftale

##### **Holstebro**

Stationsvej 8 A  
7500 Holstebro  
Kontoret er åbent efter aftale

### **Sammenhæng og samarbejde på tværs**

Det er helt afgørende at borgerne og deres pårørende, oplever sammenhæng og samarbejde – både på tværs af borgernes livsforløb (fra barn/ung til voksen og fra voksen til ældre) og i den daglige udførelse af pædagogiske og sundhedsfaglige ydelser.

I alle tilfælde er et velfungerende og effektivt tværfagligt samarbejde vigtigt og i implementeringen af "Voksenhandicap Gentænkt" vil vi derfor opfordre til, at der sættes et særligt fokus på styrkelse af samarbejds- og snitflader mellem de forskellige faggrupper, borgerne i Voksenhandicap møder.

Samtidig vil vi gerne understrege, at etableringen af effektivt samarbejde tager tid og kræver ressourcer. Det gælder både ift. skabe nye samarbejds-kulturer og ift. at sikre den nødvendige daglige koordinering af opgaver, indsatser og ansvar.

Med andre ord: de flotte ord og hensigter i "Voksenhandicap Gentænkt" skal følges op af prioriterede indsatser og aktiviteter, hvis ambitionerne skal realiseres.

"Voksenhandicap Gentænkt" afspejler desuden Aarhus Kommunes overordnede fokus på koblingen af kommunale tilbud med civilsamfundet, herunder brug af frivillige ressourcer. Også i denne kobling er sammenhæng og samarbejde på tværs væsentlig.

Det gælder bl.a. ift. at sætte klare rammer for opgave- og ansvarsfordelingen mellem eksempelvis civilsamfund, frivillige og medarbejdere. Der må eksempelvis aldrig opstå tvivl om, at Aarhus Kommune har det overordnede ansvar for de ydelser og den kvalitet som borgerne tilknyttet voksenhandicap modtager.

### **Reduktion af ledelse og personale**

I "Voksenhandicap Gentænkt" lægges der op til reduktion af den samlede ledelse – bl.a. med større ledelsesspænd til følge – og reduktion af personale uden direkte pædagogisk arbejde.

Nærværende og kompetent ledelse er afgørende både for at sikre kvaliteten af den faglige indsats i hverdagen og for at sikre medarbejdernes udvikling og trivsel. Vi vil derfor opfordre til at forvaltningen, ledelserne og medarbejderne sammen følger, drøfter – og reagerer på – konsekvenserne af større ledelsesspænd.

I forlængelse af dette, vil vi påpege, at ledelsesspænd ikke alene handler om antallet af medarbejdere, som en leder har ansvar for. Ledelsesspændet øges også, afhængigt af ledernes fysiske nærhed og til-

stedeværelse i medarbejdernes hverdag, samt af hvor stort det "faglige ledelsesspænd" er – altså hvor mange forskellige typer af fagligheder en leder skal kunne forholde sig aktivt og kvalificeret til.

Den pædagogiske indsats er naturligvis af stor betydning for borgerne, der er tilknyttet Voksenhandicap. Samtidig har en stor del af disse borgere behov for en sundhedsfaglig indsats – både af somatisk og psykiatrisk karakter.

Den nedprioritering af bl.a. den sundhedsfaglige indsats – som vi ser, at en potentiel reduktion af personale uden direkte pædagogisk arbejde er udtryk for – kan risikere at have ganske u hensigtsmæssige konsekvenser for det sundhedsfaglige personales muligheder for at yde en nærværende, sammenhængende og højt kvalificeret indsats for borgerne. Dette gælder ikke mindst, når der som i Voksenhandicap er tale om borgere, der kan have svært ved at vurdere og gøre rede for deres egen sundheds- og sygdomssituation – og hvor borgerens tilstande og symptomer kan være svære at observere og vurdere, hvis ikke man besidder de nødvendige faglige kompetencer.

### **Rammestyring**

Vi ser frem til at følge implementeringen af en mere rammestyret økonomi, da en velfungerende rammestyring kan sikre en højere grad af forudsigelighed og fleksibilitet i borgercentrenes økonomi.

Vi vil dog opfordre til, at de konkrete, lokale erfaringer med rammestyring følges nøje mhp. at vurdere om der i reelt opnås den forventede forudsigelighed og fleksibilitet.

---

Dansk Sygeplejeråd medvirker med yderligere uddybning af ovennævnte synspunkter og ser frem til det videre samarbejde om gentænkningen af voksenhandicap-området.

Med venlig hilsen



Anja Laursen  
Kredsformand



Dorthe Sølvkær Ehlers  
Kredsnæstformand