



---

DSR Kreds Sjælland  
*Politik*

---

## Arbejds miljø politik for DSR Kreds Sjælland

### Vision for kredsens arbejdsmiljøindsats

Dansk Sygeplejeråd Kreds Sjælland vil bidrage mærkbart og synligt til, at sygeplejersker trives i deres job, er beriget af deres arbejde og oplever retfærdighed, respekt og anerkendelse i deres samarbejdsrelationer.

### Mission for kredsens arbejdsmiljøindsats

Dansk Sygeplejeråd Kreds Sjælland har den holdning, at vi er "hinandens arbejdsmiljø". Det er derfor intentionen med denne politik, at den medtænker indsatsen på såvel det individuelle, som det kollektive niveau. Arbejds miljø problemer angår hele arbejdspladsen og skal løses i fællesskab – også når problemerne rammer individuelt.

Vi arbejder derfor med det sigte; at et sundt og sikkert arbejdsmiljø skabes via konstruktivt **samarbejde** på arbejdspladsen, og via **indflydelse og medbestemmelse** på ledelsesmæssige og politiske beslutninger.

Vi arbejder for at synliggøre, at et sundt og sikkert arbejdsmiljø er den korteste vej til trivsel for sygeplejersker, deres kollegaer og samarbejdspartnere.

Vi arbejder for at italesætte, at et sundt og sikkert arbejdsmiljø har en afgørende betydning for effektivitet i sundhedsvæsenet, patienttilfredshed, patientsikkerhed og kvalitet i sygeplejen.

Vi arbejder for, at ledelser i sundhedsvæsenet skal have bedre rammer og vilkår for retningsgivende ledelse med fokus på faglighed.

### Politiske mål på det individuelle niveau

Sygeplejersker og deres kollegaer ikke bliver syge på grund af arbejdsmiljøet

Sygeplejersker og deres kollegaer oplever at deres arbejde er værdifuldt

Sygeplejersker har en høj faglig stolthed

Sygeplejersker oplever udviklingsmuligheder

Sygeplejersker forlader ikke faget på grund af arbejdsmiljøet

Sygeplejersker bliver ikke afskediget på grund af arbejdsbetinget stress

### Politiske mål på gruppe niveau

Sygeplejersker er bevidste om at et konstruktivt samarbejde har betydning for et sundt og sikkert arbejdsmiljø

Sygeplejersker er opmærksomme på hinandens trivsel

Sygeplejersker oplever gode, udviklende og anerkendende samarbejdsrelationer



---

## DSR Kreds Sjælland *Politik*

---

Sygeplejersker oplever en høj ledelseskvalitet og en understøttende ledelsesstil, der giver rum for medarbejderindflydelse, da denne har stor betydning for både kvalitet, produktivitet og arbejdsmiljø. Ledelsens rolle i forhold til at skabe et godt arbejdsmiljø er således afgørende

### **Politiske mål på det fagpolitiske og organisatoriske niveau**

Det er attraktivt og respekteret at være arbejdsmiljørepræsentant og det giver mulighed for faglig og personlig udvikling.

Der er "kampvalg" til tillidshvervet som arbejdsmiljørepræsentant, og DSRs medlemmer er altid repræsenteret blandt de opstillede kandidater.

Sygeplejersker er anerkendt og "kendt for" at være kompetente arbejdsmiljørepræsentanter. Arbejdsmiljørepræsentanter som er organiseret i DSR har analytiske og faglige kompetencer, der kan matche kompleksiteten i det strategiske arbejdsmiljøarbejde i MED eller andre samarbejdsorganer på deres arbejdsplads.

Ledere har tillid til sygeplejersker, anerkender og respekterer deres indsats. Og det går begge veje.

Ledere har opmærksomhed på at være nærværende, relations- og samarbejdsorienterede. Dermed ønsker vi at sikre kompetent og nær ledelse samt et højt informationsniveau.

### **Politiske mål på det samfundsmæssige niveau**

Forandringshastigheden på arbejdspladserne skal ændres, så det sikres, at forandringer sker på baggrund af medindflydelse og i et tempo, der gør, at det ikke belaster sygeplejerskers arbejdsmiljø.

Vedttaget på kredsbestyrelsesmøde d. 30.01.12

Politikken revideret på kredsbestyrelsesmødet d. 28.08.18