



Referat af SLS landsbestyrelsens møde

15.-17. september 2023

Dagsorden for landsbestyrelsesmødet

1. Valg af mødeleder, referent og stemmetæller
2. Godkendelse af dagsorden
3. Sager til beslutning, herunder forudgående beslutninger på e-mail
 - 3.1. Vedtagelse af samarbejdsaftale
 - 3.2. Vedtagelse af forretningsorden
 - 3.3. Godkendelse af budget
 - 3.4. Vedtagelse af økonomiske regler, herunder honorar til forretningsudvalget samt søgepuljekriterier
 - 3.5. Vedtagelse af samværsværdier
 - 3.6. Kampagneplan for SLS 2023/2024
4. Sager til drøftelse
 - 4.1. Godt at vide til dit SLS-år
 - 4.2. OK24 – hvor er vi nu?
5. Sager til orientering
 - 5.1. Forpersonsvalg i Dansk Sygeplejeråd – husk at bruge din stemme
6. Meddelelser
7. Eventuelt

Deltagere

Navn	Titel
Trine Løvenskjold Nielsen	Forperson, SLS
Lucas Otterstrøm Hyttel	Næstforperson, SLS
Monica Hemdorff Eskegaard Sørensen	Forretningsudvalgsmedlem
Mathilde Nørtoft Laursen	Forretningsudvalgsmedlem
William Odd Müller	Regionskoordinator, Midtjylland
Stine Marie Samuelsen	Regionskoordinator, Hovedstaden
Sebastian Mortensen	Regionskoordinator, Nordjylland
Magnus Omø Johansen	Regionskoordinator, Sjælland
Ida Ellen Remonde	Regionskoordinator, Hovedstaden
Christian Hansen	Regionskoordinator, Midtjylland

Mathilde Nørtoft Laursen deltog ikke under dele af punkt 3.4 (beslutning om honorar til menige forretningsudvalgsmedlemmer)

Monica Hemdorff Eskegaard Sørensen deltog ikke under dele af punkt 3.4 (beslutning om honorar til menige forretningsudvalgsmedlemmer)

1 Valg af mødeleder, referent og stemmetæller

Lucas er valgt til mødeleder

Monica er valgt til referent

Magnus og Ellen er valgt til stemmetæller



2 Godkendelse af dagsorden

Dagsordenen er godkendt af landsbestyrelsen

3.1 Vedtagelse af samarbejdsaftale

Sag til: Beslutning.

Stiller: Forretningsudvalget

Frem mod årsmødet 2024 har vi æren og ansvaret for at lede organisationen.

Som en ny landsbestyrelse følger os alle henholdsvis nye arbejdsopgaver, roller og samarbejdspartnere.

På vores første ordinære landsbestyrelsesmøde den 15-17. september lægges op til, at vi laver en forventningsafstemning til os selv og hinanden for vores samarbejde det kommende år.

På mødet vil der faciliteres en drøftelse i plenum, med udgangspunkt i nedenstående punkter.

- Hvordan ønsker vi samarbejde på landsbestyrelsesmøderne?
- Hvordan ønsker vi at arbejde mellem landsbestyrelsesmøderne?
- Hvordan ønsker vi som landsbestyrelse at argere ledelse i SLS?
- Hvordan ønsker regionskoordinatorerne at forretningsudvalget agerer som ledelse?
- Hvordan skal medlemmer og andre aktive se på os som et team?
- Hvordan skaber vi gode rammer for diskussion og uenigheder?

Der vil blive taget udgangspunkt i landsbestyrelsens samarbejdsaftale 2022-2023 jf. bilag 3.1.A. Eventuelle ændringer til samarbejdsaftalen efterfølgende vil blive renskrevet til landsbestyrelsens samarbejdsaftale af forretningsudvalget.

I samarbejdsaftalen 2022-2023 er den eneste interne beslutning mellem FU og koordinator hvordan de vælger at kommunikere sammen. Her findes det relevant at tilføje det er op til koordinator og FU, hvordan ansvar og regionale opgaver fordeles mellem de involverede.

Indstilling

Det indstilles at landsbestyrelsen drøfter og beslutter en samarbejdsaftale for det fremtidige samarbejde i landsbestyrelsen.

Beslutning

Efter drøftelser om samarbejdsaftalen, blev en revideret udgave godkendt.

Denne nye udgave sendes ud med referatet, og kan efter revision findes på aktivguiden.

3.2 Vedtagelse af forretningsorden

Sag til: Beslutning.

Stiller: Forretningsudvalget

Forretningsordenen er de rammer landsbestyrelsens arbejder under. Hvilket ville sige at forretningsorden beskriver bestyrelsen sammensætning, ansvar og opgaver.

Vores forretningsorden skal revideres og godkendes af landsbestyrelsen.



Revideringen vil tage udgangspunkt i den forretningsorden der blev godkendt på Landsbestyrelsens møde, 16. september 2022.

I bedes læse den tidligere forretningsorden, jf. bilag 3.2.A Forretningsorden for SLS' landsbestyrelse (fra den 16. september 2022).

I forretningsudvalget ligger vi op til at punkt 5 ændres, så af valg af DSR delegerede ikke er en landsbestyrelsesbeslutning. Ændringen er med henblik på at valget af *Delegerede til DSR's kongres* skal ske på årsmødet.

Forslag til ændring:

- *Som følge heraf vedtager landsbestyrelsen:*
 - *De økonomiske regler for SLS-aktive (ændres)*
 - *Søgepuljekriterierne (revurderes)*
 - *Samværsværdierne (revurderes)*
 - *Delegerede til DSR's kongres (fjernes)*

Facilitering vil tage udgangspunkt i den gældende forretningsorden og en drøftelse af eventuelle forslag til ændringer, herunder om det skal være landsbestyrelsens eller årsmødets ansvar at vælge kongresdelegerede til det kommende SLS-år.

Indstilling

Det indstilles at landsbestyrelsen drøfter og beslutter forretningsordenen for landsbestyrelsen.

Beslutning

Forretningsordenen blev drøftet, og herunder et ønske om tage det op med SLS-sekretariat om muligheder for ændringer, da der er usikkerhed i landsbestyrelsen om hvordan de ønskede ændringer kan komme til udtryk.

Landsbestyrelsen besluttede at udskyde beslutningen om revideret forretningsorden.

3.3 Godkendelse af budget 2024

Sag til: Beslutning.

Stiller: Forretningsudvalget

Som vedtægten foreskriver, har landsbestyrelsen det overordnede økonomiske ansvar i SLS. Derfor beslutter og drøfter landsbestyrelsen i starten af regnskabsåret det kommende års budget.

I bilag 3.3.A ses Budget 2024-2026. Der vil til Landsbestyrelsesmødet være en drøftelse af budgettet, hvor der i regionerne skal forberedes eventuelle spørgsmål eller ændringer til budgettet, så budgettet kan godkendes for 2024. Ved læsning af budgettet er det værd at være opmærksom på, at budgetposter, som slutter på "00" ikke er poster, som der kan trækkes penge fra. De poster fungerer som en overordnet kolonne for andre poster.

Indstilling

Det indstilles til, at SLS-landbestyrelsen drøfter og beslutter budget for 2024.

Beslutning

Landsbestyrelsen godkendte budget for 2024.

3.4 Vedtagelse af økonomiske regler, herunder honorar til forretningsudvalget samt søgepuljekriterier

Sag til: Beslutning.

Stiller: Forretningsudvalget

De økonomiske regler skal revurderes og godkendes af landsbestyrelsen for det næste år.

Vi har i forretningsudvalget fundet følgende punkter til debat:

- Ændring af beløber til forplejning
- Ændring af Forretningsudvalgsmedlemmernes honorar
- Revidere søgepulje kriterier

På baggrund af stigende inflation samt oplevelser fra det seneste år i SLS bør man regulere i de økonomiske regler.

De nuværende rammer er:

- Morgenmad 40 kr.
- Frokost 90 kr.
- Aftensmad 200 kr.
- Snacks 40 kr.
- Transportforplejning ved transport over 3 timer 65 kr.

Forslag til ændring:

- Morgenmad 50 kr.
- Frokost 110 kr.
- Aftensmad 250 kr.
- Snacks 40 kr.
- Transportforplejning ved transport over 3 timer 65 kr.

Desuden fastsættes de menige forretningsudvalgsmedlemmer honorar også af landsbestyrelsen. Honoraret er lige nu på 6.000 kr. om måneden før skat, og gives for en gennemsnitlig arbejdstid på 15 timer om ugen. SLS' forperson og næstforpersons honorar er fastsat af Dansk Sygeplejeråds kongres og hovedbestyrelse ([Læs evt. om honorering af frikøbte politikere i DSR her](#)).

Indstilling

Det indstilles, at landsbestyrelsen drøfter og beslutter de økonomiske regler, honorar og søgepuljekriterier

Beslutning

Økonomiske regler

Der stemmes om hvert beløb, der inkluderes i de økonomiske regler. Herunder morgenmad, frokost, aftensmad, snacks, transportforplejning og overnatning.

Landsbestyrelsen besluttede

- at den nye økonomiske ramme for *morgenmad* er 65 kr.
- at den nye økonomiske ramme for *frokost* er 100 kr.
- at den nye økonomiske ramme for *aftensmad* er 220 kr.



- at punktet *snacks* ændres til *mødeforplejning* af hensyn til klarhed om hvad disse penge skal anvendes til.
- at beløbet for *mødeforplejning* (tidl. '*snacks*') forbliver på 40 kr.
- at den nye økonomiske ramme for *transportforplejning* er 50 kr. ved en transporttid på over *to timer*.
- at medlemmer med særlig kost kan få et ekstra *tilskud på 20 kr. oveni de økonomiske regler for forplejning og mad*, grundet særlige omkostninger.
- at omkostningerne for overnatning forbliver på 1.000 kr. pr. nat pr. person

Søgepuljekriterier

Landsbestyrelsen besluttede

- at tilføje at man kan ansøge til formålet "organisering af nye medlemmer i SLS".
- at det fremover er tilstrækkeligt at indsende billeder af de originale kvitteringer over mail sammen med budgettet for arrangementet, og ikke gemme kvitteringer fysisk.

Honorar til menige forretningsudvalgsmedlemmer

Landsbestyrelsen besluttede at honoraret stiger med 500 kr. pr. måned til menige medlemmer af forretningsudvalget, til i alt 6.500 kr.

3.5 Samværsværdier

Sag til: Beslutning.

Stiller: Forretningsudvalget

I foråret 2020 blev det besluttet at samværsværdierne tages op til revision hvert år på det første ordinære landsbestyrelsesmøde, som i år er d. 15-17 september.

Samværsværdierne omhandler hvordan vi er overfor og sammen med hinanden. Samværsværdierne er en rettesnor for vores fælles adfærd og omgangstone i forskellige situationer og kontekster. Revision af samværsværdierne har til formål at sikre løbende refleksion over hvordan vi italesætter hvordan vi omgås og er sammen i fællesskab.

Vi ser det derfor relevant at tage samværsværdierne op til drøftelse på året første ordinære landsbestyrelsesmøde samt beslutter eventuelle ændringer til samværsværdierne således det fortsat stemmer overens med vores værdier og forventninger til hinanden.

Indstilling

Det indstilles, at landsbestyrelsen drøfter vores samværsværdier og vedtager eventuelle ændringer.

Forslag til ændring:

Det gør vi bl.a. ved at have et stærkt og indflydelsesrigt fællesskab, der bygger på **et handlekraftigt, mangfoldigt og engageret fællesskab.**

Beslutning

På baggrund af drøftelse er der udarbejdet flere ændringer til vores samværsværdier. Ændringer er markeret i teksten herunder og blev alle vedtaget.



Samværsværdier i SLS

Vedtaget af SLS' landsbestyrelse, 16. september 2023

Vi kæmper for at fremtidens sygeplejersker bliver så gode som overhovedet muligt. Det gør vi bl.a. ved at have et stærkt og indflydelsesrigt fællesskab, der bygger på mod, handlekraft, mangfoldighed og et forpligtende engagement.

Samværsværdierne beskriver de grundlæggende spilleregler for, hvordan alle os, der er engagerede i SLS, er sammen. **Det forventes, at samværsværdierne gennemgås til interne arrangementer i SLS.** De er forudsætningen for, at vi kan nå vores mål.

Omgangstone

- Vi taler med hinanden og ikke om hinanden. Vi taler med hinanden på en konstruktiv, omsorgsfuld og professionel måde.
- Der er altid plads til at være uenige, men det skal ske på et sagligt og tillidsfuldt grundlag. Vi undgår at tage uenighederne med ud af mødelokalerne.
- Alle har et ansvar for at være gode rollemodeller og for at tale med en god og respektfuld tone til hinanden.
- Opstår der uoverensstemmelser, forsøger parterne at løse dem selv og uden at inddrage uvedkommende. Forretningsudvalget står altid til rådighed som mæglere, hvis det ønskes af en af parterne.

Samvær

- Samværet i SLS består dels af formelle aktiviteter, hvor vi er professionelle og har fokus på formålet, og dels af socialt samvær. Vi er et inkluderende fællesskab, hvor vi prioriterer at være sociale sammen ved siden af det formelle.
- Vi har respekt for den enkeltes grænser og behov. Det er altid i orden at trække sig tilbage, og det er aldrig obligatorisk at deltage i socialt samvær.
- Vi har alle et ansvar for at invitere hinanden ind i fællesskabet og tage godt imod nye.
- **Alle har pligt til at orientere den politiske ledelse eller medlemmer af forretningsudvalget, hvis de oplever eller er vidne til mobning.**

Alkohol

- Vi drikker ikke alkohol til formelle aktiviteter og vi lader ikke alkoholindtag påvirke vores indsats og tilstedeværelse til en formel aktivitet den efterfølgende dag.
- Til socialt samvær efter et møde må man gerne nyde øl, vin, cider, samt alkoholfrie alternativer ud fra de økonomiske rammer på SLS' regning. Hvis der skal nydes andet spiritus, er dette på egen regning.
- Vi kan godt have det sjovt, uden at der indtages alkohol. Det skal altid være muligt at deltage i fællesskabet, uden at man selv indtager alkohol. Vi orienterer altid deltagerne inden, hvis der **kan** indtages alkohol.

Intime situationer

- Vi respekterer hinandens grænser. Man er ikke sammen uden tydeligt og gensidigt samtykke.
- I forbindelse med aktiviteter med overnatninger sover og bader vi som udgangspunkt kønsopdelt, med mulighed for at tage hensyn til specifikke præferencer.
- Seksuel adfærd er en naturlig del af livet. Det er i orden, at der opstår intime forhold mellem SLS-medlemmer. Intime forhold er en privat sag og skal ikke fylde i vores fællesskab.
- Alle har pligt til at orientere **den politiske ledelse** eller medlemmer af forretningsudvalget, hvis de oplever eller er vidne til grænseoverskridende adfærd, efter gældende retningslinje "Rammer for håndtering af mulige krænkelse i DSR's politiske organisation". **Denne retningslinje sikrer bl.a. anonymitet til vidnet.**

Samværsværdierne er vedtaget af SLS' landsbestyrelse og tages op til revision hvert år på det første landsbestyrelsesmøde efter sommerferien.



3.6 Kampagneplan for SLS 2023/2024

Sag til: Beslutning.

Stiller: Forretningsudvalget

På årsmødet i maj stemte vi *Indsatsen 2023/2024* ind, som vores indsatsområde for det kommende år.

Indsatsen 2023/2024 bygger på to søjler:

- Den politiske søjle, som handler om de politiske dagsordner vi ønsker at gennemføre/ændrer det kommende år.
- Den organisatoriske søjle, som handler om at vi i SLS ønsker at skabe et endnu stærkere fællesskab, med særligt fokus på regionsbestyrelserne.

Nu skal vi beslutte mere præcist hvad vi vil arbejde med det kommende år, inden for de to søjler.

Det gør vi med redskabet 'kampagnepilen', så vi kan planlægge det kommende SLS-års arrangementer, begivenheder og kampagner, så vi når vores forandringsmål, som vi også skal have fastlagt på mødet.

På mødet holder vi sammen en workshop, hvor redskaberne bliver præsenteret.

Det er vigtigt, at alle har orienteret sig i det indsatsområde, årsmødet besluttede. Det finder du på Aktiv-guiden, link er i bilag 3.6.A.

Indstilling

Det indstilles, at landsbestyrelsen beslutter hvilken retning vi skal arbejde hen imod det næste år, ved at formulere vores fælles forandringsmål samt udfylde kampagnepilen.

Beslutning

Landsbestyrelsen har vedtaget et forandringsmål for det kommende år i SLS.

Vi organiserer

sygeplejestudernede

for at opnå

en handlekraftig og indflydelsesrig organisation på alle niveauer

ved at

støtte og vejlede sygeplejestudernede i at tage ansvar og handle proaktivt

Indgå i samarbejde med kredse, uddannelsesinstitutioner og praktiksteder

Afholde arrangementer lokalt, regionalt og nationalt

Skabe indflydelse ved at være synlige på flere niveauer

Være til stede på alle uddannelsesinstitutioner

for at skabe

Den bedste mulige uddannelse og det bedste mulige studieliv for alle sygeplejestudernede, i den praktiske del såvel som den teoretiske del af uddannelsen

Årets kampagnepil blev drøftet, og hver region drøftede og besluttede det kommende års agenda.



4.1 Godt at vide til dit kommende SLS-år

Sag til: Drøftelse.

Stiller: Forretningsudvalget

Der er blevet udarbejdet en helt spritny aktivguide på SharePoint, som sekretariatet har været i gang med at sikre at alle SLS-aktive har adgang til at bruge. I må meget gerne tjekke jeres adgang til aktivguiden før landsbestyrelsesmødet. Har du ikke adgang til aktivguiden skal du kontakte sls@dsr.dk.

Aktiv-guiden er alle SLS-aktives bedste ven i arbejdet lokalt, regionalt og nationalt. Tidligere har der været forvirring omkring hvordan man bruger Aktivguiden og hvor man finder forskellige ting på Aktiv-guiden henne.

En anden vigtig faktor for et godt SLS-år er kendskab til vedtægterne. Det ligger grundlaget for vores organisation.

Indstilling

Det indstilles, at landsbestyrelsen drøfter hvordan den nye Aktiv-guide kan bruges i løbet af SLS-året, samt drøfter vores vedtægter.

Drøftelse

Aktivguiden blev gennemgået og drøftet.

4.2 OK24 – Hvor er vi nu?

Sag til: Drøftelse.

Stiller: Forretningsudvalget

I foråret 2024 skal der forhandles overenskomst for alle offentligt ansatte. Det glæder selvfølgelig også for sygeplejersker. Overenskomstforhandlingerne i 2024 handler om løn, arbejdsvilkår, ferie, pension og meget mere.

Det er relevant for os sygeplejestuderende, fordi de fleste af vores medlemmer vil arbejde under den nye overenskomst, når de er færdiguddannede sygeplejersker. Alle medlemmer i Dansk Sygeplejeråd og SLS har stemmeret til at godkende eller afvise den overenskomstaftale parterne indgå. Det betyder konkret, at hvis mere end 50 % af medlemmer stemmer "Nej" til overenskomstaftalen, så udløser det en konflikt med arbejdsgiveren, ligesom det skete i 2021, hvor Dansk Sygeplejeråd var i konflikt.

På vores ekstra ordinære landsbestyrelsesmøde i august har vi formuleret tre krav til OK24 fra SLS. De tre formulerede krav er:

1. I SLS ønsker vi en stigning i grundløn på minimum 5.000 kr.
2. I SLS ønsker vi første lønstigning efter maksimalt 2 år.
3. I SLS ønsker vi at vagtplanen er tilgængelig minimum otte uger frem. Ændringer indenfor otte uger skal ske i samråd med arbejdstageren

De tre krav skal endeligt godkendes af hovedbestyrelsen i Dansk Sygeplejeråd, hvor forperson for SLS vil fremlægge vores krav. Hvis de bliver godkendt, bliver de en del af vores samlede krav til arbejdsgiverne ved OK24.

Hvis vi har fået adgang til andre krav stillet af kredsene i DSR, præsenterer vi det på mødet.



Indstilling

Det indstilles, at landsbestyrelsen drøfter status på at inddrage vores medlemmer i processen frem til OK24, og hvordan vi kan påvirke og engagere vores medlemmer i arbejdet.

Drøftelse

Landsbestyrelsen drøfter hvor i forløbet, OK24 er, og hvad planen er fremadrettet.

5.1 Forpersonsvalg i Dansk Sygeplejeråd

Sag til: Orientering.

Stiller: Forretningsudvalget

Dansk Sygeplejeråd afholder valg til posten som forperson. Det sker efter at Grete Christensen trækker sig som formand, efter 25 år i spidsen for sygeplejerskerne.

Valgkampen gik i gang den 24. august. De fem kandidater er præsenteret. I kan læs mere på Dansk Sygeplejeråds hjemmeside om alle kandidaterne.

Fredag d. 15. september kl. 8.00 starter afstemningen, hvor alle medlemmer af DSR og SLS kan stemme. Link til afstemningen vil blive udsendt på mail. Fredag d. 29. september kl. 8.00 lukker afstemningen, og resultatet vil blive offentliggjort senest kl. 16.00 samme dag.

Den nyvalgte forperson for DSR tiltræder fra lørdag d. 30. september, og er forperson indtil det ordinære valg i efteråret 2024.

Valget her i sensommeren er relevant for SLS, fordi den nye forperson kommer til at stå i spidsen for OK24 og trepartsforhandlinger, hvilket er den overenskomst, som langt de fleste nuværende sygeplejestuderende kommer til at arbejde under som færdiguddannet.

Historisk set har SLS haft en ret lav stemmeprocent til valg i DSR, og det synes vi er ærgerligt, da vi derfor ikke har lige så stor indflydelse.

6 Meddelelser (*ingen*)

7 Eventuelt (*intet*)