

NOTAT Sygeplejerskernes oplevelser under covid-epidemien, 2021

I perioden 24. februar til 19. marts 2021 har DSR Analyse gennemført en arbejdsmiljøundersøgelse (SATH 2021) blandt 6.000 beskæftigede medlemmer af Dansk Sygeplejeråd. 43% af de inviterede deltog i undersøgelsen. Dette notat præsenterer resultater vedrørende sygeplejerskernes oplevelse af Covid-19 epidemien.

Hovedresultater

- 2 ud af 5 (39%) sygeplejersker har oplevet at få nye arbejdsopgaver under covid-19-epidemien. Af disse har 53 % ikke været inddraget i planlægningen af dette og 60 % har følt sig presset af deres arbejdsgiver til at acceptere de nye arbejdsopgaver
- 1 ud af 3 sygeplejersker (31 %) har oplevet at skulle arbejde flere timer end planlagt under covid-19-epidemien. Af disse har 32 % ikke været inddraget i planlægningen af den øgede arbejdstid og 51 % har følt sig presset af deres arbejdsgiver til at acceptere de flere arbejdstimer.
- 1 ud af 6 sygeplejersker (16 %) har oplevet at blive flyttet fra deres faste arbejdssted. Af disse har 50% ikke været inddraget i planlægningen af flytningen og 71 % har følt sig presset af deres arbejdsgiver til at acceptere flytningen.
- 1 ud af 5 sygeplejersker svarer, at covid-19-epidemien har givet dem mindre lyst til at blive i sygeplejerskefaget.

Oplever under covid-19 epidemien

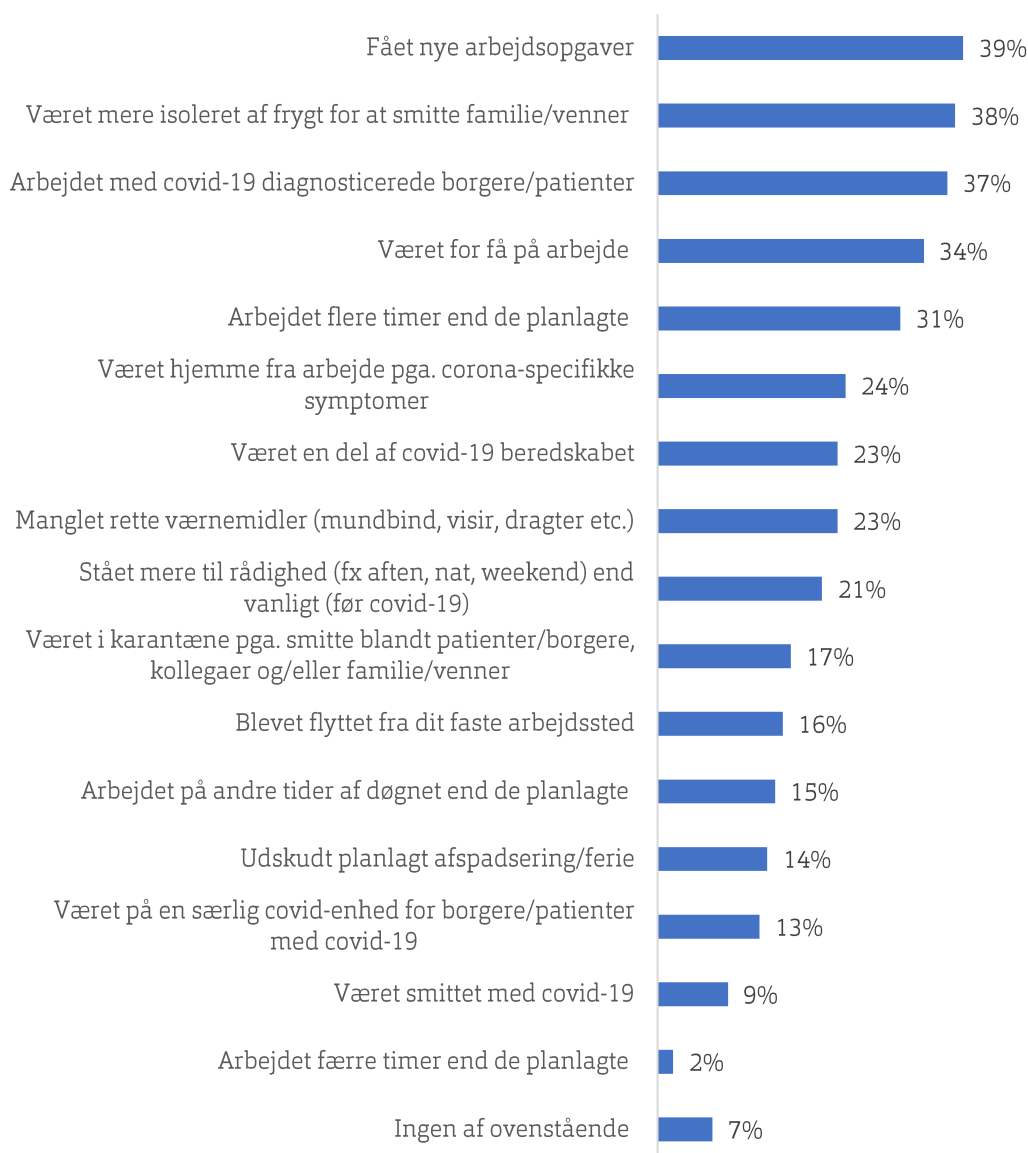
Sygeplejerskerne i undersøgelse blev bedt om at angive hvilke af en række oplevelser, de har haft i det seneste år under covid-19-epidemien. Svarene fremgår af figur 1, der blandt andet viser, hvor mange sygeplejersker, som har oplevet ændringer i arbejdstid, -opgaver og -sted. Fx har...

- ... 39 % af sygeplejerskerne har fået nye arbejdsopgaver,
- ... 31 % har arbejdet flere timer end planlagt,
- ... 21 % har stået mere til rådighed end normalt (før covid-19-epidemien),
- ... 16 % er blevet flyttet fra deres faste arbejdssted,
- ... 15 % har arbejdet på andre tidspunkter af døgnet end planlagt og
- ... 14% har udskudt planlagt afspadsering eller ferie.

Figur 1 viser også, hvor mange sygeplejersker som har oplevet at covid-19-epidemien har haft betydning for deres sociale liv, deres helbred og for bemandingen på arbejdet. Fx har....

- ... 38 % været mere isoleret af frygt for at smitte venner/familie,
- ... 34 % har oplevet, at der har været for få på arbejde,
- ... 24 % har været hjemme fra arbejde pga. covid-19-specifikke symptomer,
- ... 23% har oplevet at mangle værnemidler,
- ... 17 % har været i karantæne pga. smitte blandt patienter/borgere/kolleger/familie/venner og
- ... 9 % har været smittet med covid-19.

Figur 1. Hvilke af følgende oplevelser har du haft i det seneste år under covid-19-epidemien?

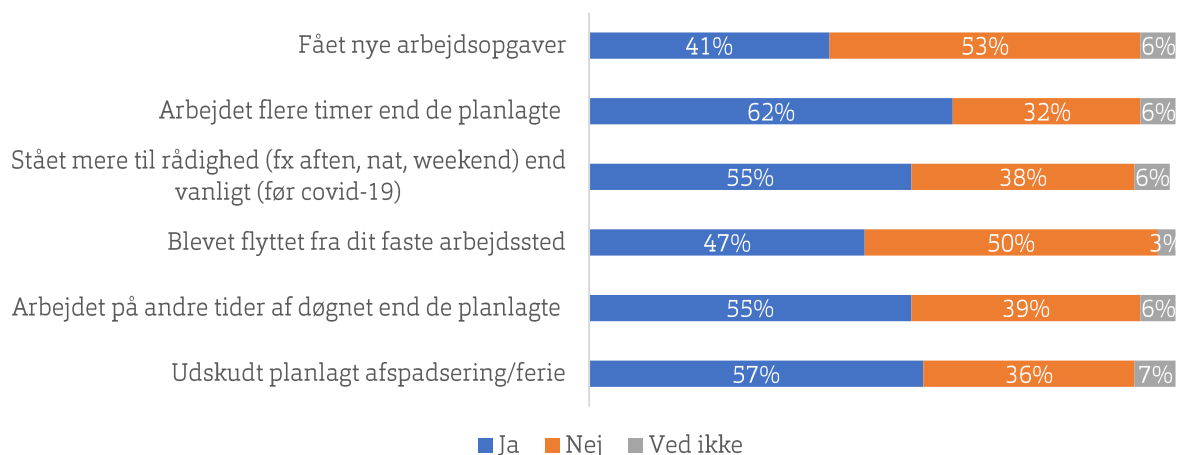


Anm: n=2.450. Data er vægtet. "Ved ikke" blev valgt af 1 % og er udeladt af figuren. Kilde: SATH 2021, DSR Analyse

Sygeplejerskerne som angav, at de under covid-19-epidemien havde oplevet ændringer i deres arbejdstid, -opgaver og -sted blev spurgt, om de blev inddraget i planlægningen af ændringerne. Svarene fremgår af figur 2.

Figuren viser blandt andet, at 53 % af de sygeplejersker som fik nye arbejdsopgaver og 50 % af dem som fik ændret deres arbejdssted blev ændret, ikke blev inddraget i planlægningen af dette. 36 % af sygeplejerskerne som fik udskudt afspadsring/ferie blev ikke inddraget i planlægningen af dette, ligesom 32 % af sygeplejerskerne som arbejdede flere timer end planlagt har svaret, at de ikke blev inddraget.

Figur 2. Blev du inddraget i planlægningen af følgende ændringer under covid-19 epidemien?

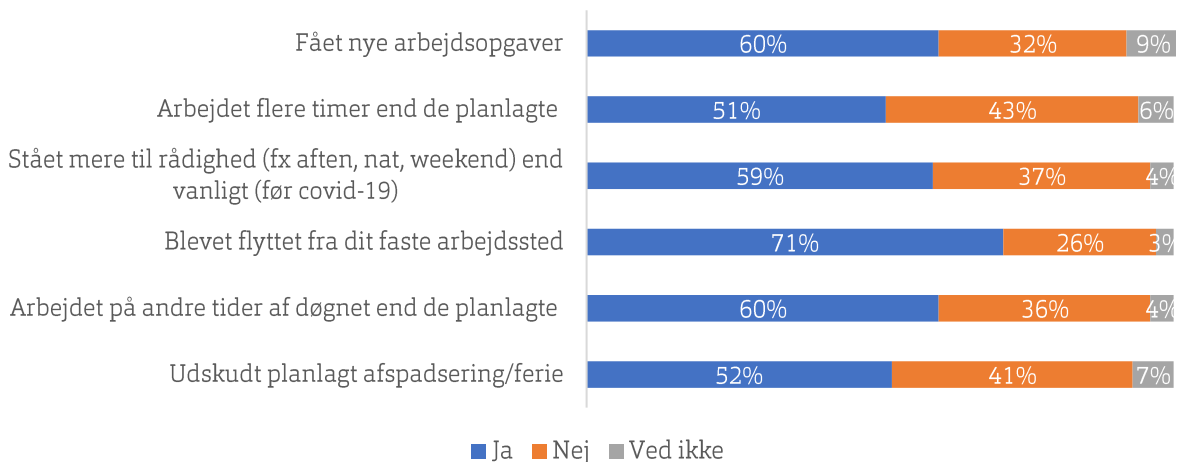


Anm: n=327-950. Pga. afrundinger summer procenterne ikke nødvendigvis til 100%. Data er vægtet. Kilde: SATH 2021, DSR Analyse

Jf. figur 3 har flertallet af sygeplejersker som har oplevet ændringer i deres arbejdstid, -opgaver og -sted under covid-19-epidemien følt sig presset af deres arbejdsgiver til at acceptere ændringerne.

Fx har 71 % af sygeplejerskerne som har oplevet at blive flyttet fra deres faste arbejdssted, følt sig presset til at acceptere flytningen, og 60 % af sygeplejerskerne som har fået nye arbejdsopgaver under epidemien har følt sig presset til at acceptere dette.

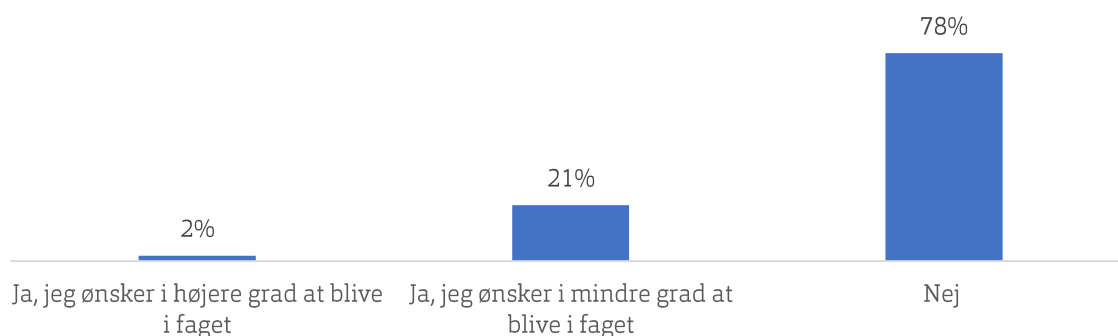
Figur 3. Har du – af din arbejdsgiver – følt dig presset til at acceptere en eller flere af følgende ændringer under covid-19 epidemien?



Anm: n=318-929. Data er vægtet. Kilde: SATH 2021, DSR Analyse

Samtlige deltagere i undersøgelsen er blevet bedt om at svare på, om covid-19-epidemien har fået dem til at ændre deres planer for deres fortsatte karriere som sygeplejersker. Jf. figur 4 har flertallet af sygeplejerskerne ikke ændret karriereplaner som følge af epidemien (78 %), mens 21 % har svaret, at de i mindre grad ønsker at blive i faget og 2 % svaret, at de i højere grad ønsker at blive i faget.

Figur 4. Har du ændret planer for din sygeplejekarriere som følge af covid-19-epidemien?



Anm: n=2.099. Pga. afrunding summer procenterne ikke 100%. Data er vægtet. Kilde: SATH 2021, DSR Analyse.

Metode

Resultaterne er baseret på svar fra en spørgeskemaundersøgelse om sygeplejerskers arbejdsmiljø, helbred og trivsel (SATH). Undersøgelsen er gennemført i februar-marts 2021, hvor 6.000 tilfældigt udvalgte beskæftigede medlemmer af Dansk Sygeplejeråd blev inviteret. 43% besvarede undersøgelsen. Respondenterne er lovet fortrolighed og efter dataindsamlingen er besvarelsene anonymiseret således at der ikke findes hverken navne, adresser, mails eller medlemsnummer som kan kobles til de enkelte besvarelser.

Spørgeskemaet udgøres af et udvalg af validerede spørgsmål fra "Virksomhedsskemaet" udviklet og testet af Det Nationale forskningscenter for Arbejdsmiljø (herefter NFA). Derudover er der tilføjet nogle specifikke spørgsmål om bl.a. covid-19 epidemien samt sygeplejerskernes arbejdsområde. Respondenterne kunne i undersøgelsen gå videre til næste spørgsmål uden at besvare svarende til opsætningen i "Virksomhedsskemaet". Det betyder, antallet af besvarelser varierer fra spørgsmål til spørgsmål.

En bortfaldsanalyse viser mindre skævheder i bortfaldet. Der er udarbejdet en vægt, som tager højde for de mindre skævheder i forhold til alder, geografi, TR-status, sektor og anciennitet. Alle resultater er vægtet. Analyserne er endvidere baseret på gennemførte og ufuldstændige besvarelser.