



## Høring over udkast til sundhedsaftalen for 2024-2027

Dansk Sygeplejeråd fremsender hermed hørings svar over udkastet til *Sundhedsaftalen 2024-2027 – Nærhed, tilgængelighed og sammenhæng for borgeren.*

Den 25. august 2023

Sundhedsvæsenet står overfor massive udfordringer. Løsningerne skal findes i fællesskab på tværs af sundhedsvæsenet. Sundhedsaftalen er et vigtigt redskab hertil. Her kan vi adressere de fælles udfordringer, som sundhedsområdet repræsenterer.

Vi deler sundhedssamarbejdsudvalgets ambition om et sundhedsvæsen med tryghed, kvalitet, nærhed, tilgængelighed, sammenhæng, inddragelse og lige muligheder for sunde liv. Men vi oplever desværre ikke, at det er i den retning, sundhedsvæsenet bevæger sig. Det sundhedsvæsen, vi som sygeplejersker kender og arbejder i, er presset – både på tværs af sektorerne i sundhedsvæsenet og i de tilstødende velfærdsområder.

Vi deler derfor desværre også sundhedssamarbejdsudvalgets konstatering af udfordringen med at sikre kvalificeret arbejdskraft. Den udfordring har været både kendt og tiltagende længe. Det gælder ikke mindst for sygeplejersker, og vi ser i disse år alvorlige konsekvenser for patienter, pårørende, personale og organisationer. Vi ser det tydeligst på hospitalerne, men bestemt også i stigende grad i den kommunale del af sundhedsvæsenet.

Derfor er en samling af kræfterne og et ønske om at gøre tingene på nye og mere effektive måder desværre langt fra tilstrækkeligt. Sundhedssamarbejdsudvalget vil ikke kunne realisere et sundhedsvæsen i balance med de redskaber, der præsenteres i udkastet, herunder at undlade at opbygge parallelle tilbud, inddrage andre aktører og arbejde med forebyggelse ved nye indsatser.

Vi skal tage meget mere grundlæggende fat. Vores fælles offentlige sundhedsvæsen skal være en attraktiv arbejdsplads, der formår at fastholde de sygeplejersker, som allerede bidrager, og som de unge kan se en fremtid i at være en del af. Det gælder for såvel det specialiserede som for det nære – hver femte sygeplejerske ansat i en region eller kommune forventer at være ansat i det private eller som andet end sygeplejerske indenfor tre år<sup>1</sup>.

Sundhedsvæsenet skal være et sted, som man vil være ansat, og det skal være en arbejdsplads, som man er stolt af. Uanset om man er ansat på et af hospitalerne, i hjemmesygeplejen, i præhospitalet, i almen praksis, på et af de sociale tilbud eller på en af de andre arbejdspladser i og omkring sundhedsvæsenet.

## Dansk Sygeplejeråd

### Kreds Midtjylland

**Fælles postadresse:**  
DSR, Kreds Midtjylland  
Marienlystvej 14  
DK - 8600 Silkeborg

**Telefontider:**  
Mandag, tirsdag og  
torsdag kl. 10.00-15.00  
Onsdag kl. 13.00-15.00  
Fredag kl. 10.00-12.30

Tlf. +45 4695 4600

[midtjylland@dsr.dk](mailto:midtjylland@dsr.dk)  
[www.dsr.dk/midtjylland](http://www.dsr.dk/midtjylland)

### Lokalkontorer:

**Aarhus**  
Ecopark  
Bautavej 1A  
8210 Aarhus V  
Kontoret er åbent efter aftale

**Holstebro**  
Stationsvej 8 A  
7500 Holstebro  
Kontoret er åbent efter aftale

<sup>1</sup> DSR Analyse, spørgeskemaundersøgelse, 2022

Sundhedsaftalen bør derfor inddrage et stærkt fokus på, at sektorerne skal samarbejde om forbedret fastholdelse og rekruttering af sygeplejersker til sundhedsvæsenet. Rekruttering og fastholdelse skal indgå i den overordnede fælles politiske retning for udviklingen af sundhedsvæsenet i Midtjylland, og udfordringerne bør blive adresseret konkret i handlingsorienterede samarbejdsaftaler i aftaleperioden.

Det er nødvendigt for at kunne sikre en fremdrift, der gør en forskel for borgerne, og det er forudsætningen for at kunne indfri sundhedsaftalens visioner for sundhedsvæsenet i Midtjylland og bidrage til realiseringen af de nationale mål for sundhedsvæsenet.

### **Koordinering af patient- og borgerforløb**

Samarbejde og sammenhæng er gennemgående i målsætningerne for de tre indsatsområder i udkastet til sundhedsaftalen. Sygeplejerskerne har en vigtig rolle i koordineringen af forløb på tværs af sektorerne. Det gælder såvel i forhold til borgere med kronisk sygdom som i forhold til psykiatri og trivsel blandt børn, unge og voksne.

Koordinering er en integreret del af sygeplejerskernes virke, og forløbsbevidstheden afspejler sig i de indsatser, som sygeplejerskerne leverer, hvad enten udgangspunktet er region, kommune eller praksisområdet. Kandidatuddannelsen i Advanced Practice Nursing og specialuddannelsen i borgernær sygepleje er gode eksempler på nogle af de oplagte muligheder, der er for at styrke koordineringen af de komplekse patient- og borgerforløb på tværs af sektorerne i sundhedsvæsenet og de tilstødende velfærdsområder. Der bør i aftaleperioden iværksættes konkrete initiativer for yderligere systematisering og formalisering af sygeplejerskernes bidrag til koordineringen af de tværgående patient- og borgerforløb.

Vi står midt i en udvikling, hvor opgaverne både regionalt, kommunalt og i almen praksis bliver både flere og mere komplekse. De velfærdsteknologiske løsninger og digitaliseringen kan hjælpe os, hvis vi formår at sikre fagligheden i anvendelsen af de nye teknologiske og digitale muligheder. Vi ser frem til at bidrage til den prioriterede udvikling af hjemmemonitorering, digitale konsultationer og platforme samt deling af data på tværs af sektorer i omstillingen mod et mere fleksibelt og nært sundhedsvæsen.

Med venlig hilsen



*Anja Laursen, kredsformand  
Dansk Sygeplejeråd, Kreds Midtjylland*