

Høringssvar vedr. ny organisering af Sundhed og Omsorg

Dansk Sygeplejeråd fremsender hermed høringssvar vedr. indstilling til Aarhus Byråd om organisationsændring i Sundhed og Omsorg.

Dansk Sygeplejeråd anerkender behovet for at styrke sammenhængende forløb af høj faglig kvalitet, hvor omdrejningspunktet er borgerens behov via et ønske om nærværende ledelse og samarbejde med borgere og pårørende. Herunder at understøtte målrettede initiativer, der har til hensigt at styrke faglighed, kultur og kommunikation i Sundhed og Omsorg.

Samtidig stiller vi os undrende overfor omfanget af den løsning, som indstilles til Byrådet, som værende svaret på organisationens udfordringer i den aktuelle situation. Der er iværksat mange initiativer, som medarbejderne arbejder på højtryk for at efterleve. Vi anerkender ønsket om at finde løsninger, men vi er af den opfattelse, at en gennemgribende omorganisering på nuværende tidspunkt vil kræve et stort fokus på implementering, og dermed et fokus væk fra det, som det reelt handler om, nemlig borgernes tryk og sikkerhed.

Faglig ledelse

En kulturændring og en styrkelse og udvikling af fagligheden på sundheds- og omsorgsområdet i Aarhus Kommune kræver nærværende ledelse. Ikke mindst på plejehjemmene. Der skal være tid til og råderum for at kunne prioritere. Og prioriteringen skal være fagligt funderet.

Faglig ledelse er vejen til at styrke og udvikle både faglighed, kultur og kommunikation. En organisationsændring i Sundhed og Omsorg bør fokusere på faglig ledelse på alle niveauer – både den driftsnære og den strategiske. Faglig ledelse sikrer ikke alene fokus på rette kvalitet, men tilvejebringer også den nødvendige faglige retning, rammer og vilkår og skaber mulighed for en tæt og stærk dialog igennem ledelseslag mellem personale og politisk ledelse.

Dette gælder ikke mindst i forhold til sygeplejerskerne ansat i Sundhed og Omsorg, hvor en fortsat stigende kompleksitet i det nære sundhedsvæsen fordrer sygeplejefaglig ledelse, som monofagligt kan udvikle sygeplejens kompetencer til gavn for den tværfaglige kvalitet.

Faglighed i det nære sundhedsvæsen

Manglen på sygeplejersker er en kendt udfordring, som øges i takt med et stigende antal ældre med behandlings-, rehabiliterings- og plejehov samt en tiltagende opgaveflytning fra region til kommuner med hertil stigende kompleksitet. Rekruttering og fastholdelse af sygeplejersker er en forudsætning for at kunne udføre de faglige opgaver, der forventes af Aarhus Kommune både nu og i fremtiden.

Muligheden for at levere høj faglig kvalitet har afgørende betydning for sygeplejerskers arbejdsmiljø. En organisationsændring på nuværende tidspunkt sideløbende med håndtering af Covid-19 vil i

Den 15. november 2020

Dansk Sygeplejeråd

Kreds Midtjylland

Fælles postadresse:
DSR, Kreds Midtjylland
Marienlystvej 14
DK - 8600 Silkeborg

Telefontider:
Mandag, tirsdag og
torsdag kl. 10.00-15.00
Onsdag kl. 13.00-15.00
Fredag kl. 10.00-12.30

Tlf. +45 4695 4600

midtjylland@dsr.dk
www.dsr.dk/midtjylland

Lokalkontorer:

Aarhus
Ecopark
Bautavej 1A
8210 Aarhus V
Kontoret er åbent efter aftale

Holstebro

Stationsvej 8 A
7500 Holstebro
Kontoret er åbent efter aftale

transitionsperioden udfordre sygeplejerskernes mulighed for at udvikle og sikre sygepleje af højeste faglige kvalitet. Det vil ikke alene have konsekvenser for borgere og patienter men også for rekruttering og fastholdelse af den nødvendige faglige arbejdskraft.

Dialog og fokus på fremtiden

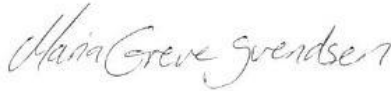
Dansk Sygeplejeråd anbefaler, at indstillingen om organisationsændring i Sundhed og Omsorg tilbageholdes. Der tilbagestår et uddybende arbejde med at finde den rette vej til at imødekomme de i indstillingen skitserede udfordringer. I mellemtiden bør organisationen i samarbejde med lokale ledere, tillidsrepræsentanter, arbejdsmiljørepræsentanter og medarbejdere fokusere på de mange gode initiativer, som allerede er iværksat samt drøfte behovet for helhedsorienterede løsninger i et fremtidsperspektiv med udsigt til en kommende sundheds-/nærhedsreform.

Dansk Sygeplejeråd bidrager gerne til arbejdet med at sikre, at Aarhus Kommune gennem bæredygtige sygeplejefaglige løsninger løfter fagligheden og kvaliteten til gavn for borgere og patienter.

Med venlig hilsen



Anja Laursen
Kredsformand



Maria Greve Svendsen
Kredsnæstformand