

# Handleplan på arbejdsmiljøområdet i Kreds Nordjylland 2024

Godkendt af Kredsbestyrelsen 23. januar 2024



## Om handleplan 2024

Arbejdsmiljø er et centralt spørgsmål i alle dele af sygeplejerskers arbejdsliv. Hvad enten det handler om det fysiske eller psykiske arbejdsmiljø eller muligheden for at udføre faglig forsvarlig sygepleje.

Arbejdsmiljørepræsentanterne har en nøglerolle i forhold til arbejdsmiljøet på arbejdspladserne, så derfor spiller de en central rolle i vores arbejdsmiljøindsats.

Handleplanen skitserer hovedindsatserne på arbejdsmiljøområdet i 2024.

Handleplanen skal være med til at prioritere ressourcerne og målrette den politiske indsats på arbejdsmiljøområdet i kredsen. Samtidig har vi fokus på den fælles arbejdsmiljøindsats i DSR, så vi løfter dagsordenerne i samlet flok og skaber en rød tråd i arbejdsmiljøarbejdet.

Handleplanen skal ses i sammenhæng med "Strategiske indsatser i Kreds Nordjylland", "Vision og Strategi for arbejdsmiljø i Kreds Nordjylland" samt årshjul ift. arbejdsmiljøarbejdet.

Strategisk indsats i DSR Kreds Nordjylland 2022-2025 vedr. arbejdsmiljø:

*"BÆREDYGTIG ARBEJDSMILJØ: Medlemmerne skal opleve, at DSR kreds Nordjylland er en aktiv fagforening omkring det fysiske og psykiske arbejdsmiljø, således at medlemmerne modtager den nødvendige hjælp til arbejdsmiljømæssige problemer. Vi vil både kæmpe for at forbedre de strukturelle rammevilkår og for fagligt forsvarlige normeringer på medlemmernes arbejdspladser".*



## **Baggrund for udvælgelse af indsatsområder:**

- **Hvad optager medlemmerne?** Og hvad vil give oplevet værdi for medlemmerne.
- **SATH-24 og andre data om arbejdsmiljø:** Hvilke arbejdsmiljøproblemer fylder mest for flest medlemmer  
[Undersøgelser af arbejdsmiljø \(SATH\) | dsr.dk](#)
- **DSR- C´ indsatsområder på arbejdsmiljøområdet**
- **DSR's holdningspapir på arbejdsmiljøområdet:** ["Retten til et sikkert og sundt arbejdsmiljø", 2018.](#)
- **Strategiske indsatser DSR Kreds Nordjylland** <https://dsr.dk/kreds-nordjylland/indsatser-og-strategier-kreds-nordjylland/strategiske-indsatser-kreds-nordjylland/>
- **Kreds Nordjyllands vision og strategi for arbejdsmiljø:** Påvirkning af interessenter, der har indflydelse på arbejdsmiljø [Arbejdsmiljøstrategi Kreds Nordjylland | dsr.dk](#)
- **Udviklingsretningen for AMIR:** klæde AMiR på til den arbejdsmiljøopgave, de har på deres arbejdsplads  
[https://dsr.dk/media/iq1ppea1/23-03\\_amirpjece\\_2023.pdf](https://dsr.dk/media/iq1ppea1/23-03_amirpjece_2023.pdf)
- **Strategi for den organisatoriske indsats og udvikling 2023 – 2025 (for tillidsvalgte – TR/FTR i Kreds Nordjylland)**



## Politisk niveau

### Psykisk arbejdsmiljø

Stor arbejdsmængde og tidspres

#### SATH:

- 61% af sygeplejerskerne oplever altid eller ofte, at det er nødvendigt at arbejde meget hurtigt
- 50% af sygeplejerskerne oplever, at de ikke kan yde en faglig forsvarlig sygepleje

#### Aktuelle udfordringer på arbejdspladserne:

- Nedlæggelse af stillinger på det regionale og kommunale område
- Øget krav til fleksibilitet
- Kan man sikre de rette rammer til udførelse af faglig forsvarlig sygepleje?
- Ikke alle sygeplejersker ved, hvordan de skal handle, når der er et arbejdsmiljømæssigt problem

### Øvrigt arbejdsmiljø

Styrke arbejdsmiljø-indsatsen i kredsen

#### Hjemmesiden:

- DSR har fået ny hjemmeside, og i den forbindelse er der ikke længere et AMiR kompas. Der er behov for at samle viden, information, nyheder og tilbud til arbejdsmiljørepræsentanterne
- Der mangler materiale på hjemmesiden

#### Møde med sikkerhedsledere:

- Der er store udfordringer ude på arbejdspladserne ift. det psykiske arbejdsmiljø, hvor blandt andet besparelser presser sygeplejerskerne til at arbejde hurtigere, samtidig med at de får flere opgaver

#### KB:

- Arbejds miljø har tidligere været et fast punkt til KB-møderne, og der er et ønske og behov for at styrke arbejdsmiljø-indsatsen i kredsen med involvering af KB

## Organisatorisk niveau

### Arbejds- miljørepræ- sentanter

Knytte AMiR tættere til DSR

- AMiR er en central aktør i arbejdsmiljøarbejdet på sygeplejerskernes arbejdspladser og kan derigennem bidrage til at løse sygeplejerskernes hverdagsproblemer, hvis de er klædt godt på til at varetage hvervet.

- Vi har en politisk ambition om at knytte AMiR tættere til DSR. Til trods for dette oplever vi fortsat, at AMiR i ringe grad deltager i medlemsrettede aktiviteter sammenlignet med TR.



### 3 overordnede indsatsområder

## Handlinger

## Mål

### Psykisk arbejdsmiljø

- Stor arbejdsmængde og tidspres

#### TRIO arrangementer:

- TRIO-arrangementerne vil have fokus på samarbejde, faglighed og fagidentitet

#### SATH:

- At sætte fokus på konsekvenserne af stor arbejdsmængde og tidspres på sygeplejerskernes arbejdspladser, helbredsmæssige konsekvenser, fagligt forsvarlige normeringer og patientsikkerhed.
- Synliggør for medlemmerne, hvordan de kan få hjælp fra DSR med arbejdsmiljø

#### Bekendtgørelsen om psykisk arbejdsmiljø:

- Udbrede kendskab til lovgivningen til de tillidsvalgte gennem intro-programmet, tydelighed på hjemmesiden

### Øvrigt arbejdsmiljø

- Styrke arbejdsmiljøindsatsen i kredsen

#### Hjemmesiden:

- Udarbejde materiale til hjemmesiden til gavn for medlemmerne
- Lave en side for arbejdsmiljørepræsentanterne med inspiration fra Kreds Syddanmark

#### Møde med sikkerhedslederne på arbejdspladserne:

- Kickstarte møderne igen for at udveksle problemstillinger, handlinger og styrkelse af samarbejdet

#### Involvering af KB:

- Udarbejdelse og godkendelse af handleplanen
- Udbrede kendskabet til handleplanen blandt medlemmerne via KB, TR-kollegierne og til intro-møderne

### Arbejds- miljørepræ- sentanter

- Knytte AMiR tættere til DSR

- At klæde arbejdsmiljørepræsentanterne på til deres hverv gennem god introduktion
- At udbyde aktuelle og relevante arbejdsmiljøarrangementer, TRIO-arrangementer
- At arbejde for at knytte AMiR tættere til DSR, nyt intro-program, velkomstpjece, opdatere liste over alle AMiR, udarbejde en AMiR-side på kredsens hjemmeside

At bidrage til et sikkert, sundt og fagligt berigende arbejdsmiljø



DSR  
indsatser

