

Lederlønsmodellen

Løn for ledelse

Fælles opslagsniveau for honorering af ledelsesopgaven på det gældende ledelsesniveau (uagtet overenskomstgruppe)
[Kan forhandles lokalt med andre faggrupper]

+

Løn for ledelseskompleksitet

Honorering for ledelseskompleksitet der defineres så det giver mening for organisationen og på tværs af ledergrupper
[Kan forhandles lokalt med andre faggrupper]

+

Løn for personlige kvalifikationer

Herunder uddannelsesmæssige og særlige professionsrettede, samarbejds mæssige og individuelle kvalifikationer

+

Resultatløn og bonus

Honorering af målbare, fælles aftalte resultater
Resultatløn og bonus
Honorering af målbare, fælles aftalte resultater