

**Forhåndsftale for
distriktsledere, assisterende
distriktsledere gældende pr.
1.9.2018**

Indholdsfortegnelse

1. Grundløn Indplacering.....	3
2. Kvalifikationsløn	3
3. Funktionsløn.....	3
4. Område	3
5. Generelle betingelser	3
6. Opsigelsesbestemmelser.....	4

1. Grundløn Indplacering

Distriktsledere indplaceres på grundløn L 14.

Assisterende distriktsledere indplaceres på grundløn L 8.

Assisterende distriktsledere med evne og opnået kompetence i forhold til sundhedsfaglig koordinering og styring, kvalitetsudvikling og kvalitetskontrol, samt Vordingborg Kommunes fagøkonomiske og værdibaserede styringskoncept indplaceres på L 10.

Dette forventes som minimum at være opnået efter 2 års ansættelse i stillingen.

2. Kvalifikationsløn

Uddannelse

Distriktsledere, der har en diplomuddannelse indenfor ledelse, og assisterende distriktsledere, der har en diplomuddannelse relevant for ansættelsen, ydes et tillæg på 18.100 kr.

Distriktsledere og assisterende distriktsledere, der har en kandidatuddannelse eller master relevant for ansættelsen ydes et tillæg på 33.000 kr.

Der sker modregning af tillægget på 18.100 kr. for diplomuddannelse, hvis dette ydes jf. afsnittet ovenfor.

3. Funktionsløn

Tillæg i forhold til distriktsgrænser

Alle distriktsledere og assisterende distriktsledere ydes et tillæg på 16.800 kr.

Klassificering af distriktsgrænser:

Der er tre 3 distrikter, hvor der ledelsesmæssigt er 2 plejecentre + aktivitetscenter. I disse distrikter ydes derudover et tillæg til distriktslederne på 30.783 kr.

Det er Ulvsund, Præstø og Solhøj.

4. Område

Dette er en aftale om lokal løndannelse for distriktsledere og assisterende distriktsledere i afdeling for pleje og omsorg.

Aftalen gælder ikke for medarbejdere, ansat på særlige vilkår som f.eks. fleks- og skånejob. For disse aftales lønindplacering individuelt.

5. Generelle betingelser

- Tillæg ydes som enten kvalifikations- eller funktionsløn
- Tillæg ydes som løntrin eller kronetillæg
- Funktionsløn ydes så længe funktionen varetages, som et tidsbegrænset tillæg eller som engangsbeløb
- Funktionsløn, ydet efter denne forhåndsftale, ophører ved medarbejderens ophør i funktionen, uden yderligere varsel
- Kvalifikationsløn ydes som varige tillæg

- Funktions- og kvalifikationsløn, ydet som kronetillæg, er i denne aftale angivet som årligt grundbeløb i niveau 1. januar 2006
- Tillæg efter denne aftale reduceres med beskæftigelsesgraden, såfremt andet ikke er anført
- Tillæg som ydes efter denne aftale er pensionsgivende efter overenskomstens regler for pension

Ud over denne aftale, har lederne ret til en årlig lønsamtale i henhold til aftale om lokal løndannelse. Under henvisning til overenskomstens bestemmelser har lederne selv forhandlingsretten. Lederforeningen skal underskrive aftalen.

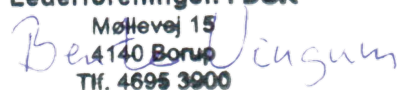
6. Opsigelsesbestemmelser

Denne aftale kan opsiges med 3 måneders varsel. Aftalen kan genforhandles ved indgåelse af ny central overenskomst. Denne aftale anvendes indtil ny aftale er indgået eller aftalen er opsagt.

Dato: 27/2-2018


 For Vordingborg Kommune

Dato: 20.01.2019

Lederforeningen i DSR
 Møllevej 15
 4140 Borup
 Tlf. 4695 3900


For Dansk Sygeplejeråd