

Til medlemmerne af regionsrådet i Region Midtjylland
Skottenborg 26
8800 Viborg

Medarbejdernes kommentarer til Aftale om budget 2017 for Region Midtjylland

Med denne henvendelse ønsker medarbejderrepræsentanterne i RMU at kommentere:

- *Forløbet frem mod indgåelsen af budgetforliget den 22. august 2016, herunder regionsrådsmedlemmernes manglende prioritering af at modtage kvalificerende input fra medarbejdere og ledelser på regionens arbejdspladser.*
- *Budgetforligets indhold, herunder forligets konsekvenser ift. medarbejdernes arbejdsmiljø og kompetenceudvikling.*

Budgetforlig uden kvalificerende inddragelse

Som repræsentanter for medarbejderne i Region Midtjylland ser vi forløbet omkring budgetforliget for 2017 som en dybt beklagelig kulmination på de seneste års aftagende politiske interesse for at lade de politiske beslutninger inspirere og kvalificere af den viden og erfaring, som medarbejdere og ledelser på de regionale arbejdspladser besidder.

Ved at indgå et budgetforlig forud for afgivelsen af hørings svar fra MED-systemet, vælger forligsparterne eksempelvis at tilsidesætte den vigtige viden, HMU'erne har om de reelle konsekvenser budgetforligets besparelsesforslag vil have for patienter, borgere, økonomi og medarbejdere.

På mødet mellem regionsrådets forretningsudvalg og RMU den 11. oktober 2016 vil vi foreslå, at vi drøfter konsekvenserne af forløbet for budgetforlig 2017 samt perspektiverne for en mulig ændret inddragelsesproces fremadrettet, der både kan tage hensyn til de politiske processer i regionsrådet og mulighederne for at inddrage kvalificerende viden fra hverdagen på de regionale arbejdspladser.

Behov for konkret prioritering af arbejdsmiljø og kompetencer

Budgetforliget har igen i år kun et marginalt fokus på medarbejdernes udvikling, vilkår og trivsel – til trods for at netop velfungerende og kompetente medarbejdere er en forudsætning for, at regionsrådets politiske (og økonomiske) ambitioner kan realiseres. I ganske ukonkrete vendinger anerkendes det, at budgettet vil presse personalet, og at der skal være opmærksomhed på påvirkningen af arbejdsmiljøet – men der synes hverken at være politisk eller økonomisk vilje til at lægge handling bag ordene.


Vi forventer, at regionsrådet i den kommende tid mere præcist formulerer, hvordan "opmærksomhed på påvirkning af arbejdsmiljøet" skal forstås og udmøntes i praksis.

Derudover nævnes behovet for kontinuerligt at udvikle medarbejdernes kompetencer ikke med ét eneste ord. Dette til trods for, at budgetforliget suppleres af målbilleder med vægt på kvalitet, effektivitet, sammenhæng og patientinddragelse.

Uanset om der skal skabes eksempelvis "den bedste kvalitet – hver gang på den rigtige måde" på sundhedsområdet, "bæredygtig omstilling" i regional udvikling eller "bedre liv – til flere" på socialområdet forudsætter det, at medarbejderne er fagligt rustede til at løse deres opgaver. Og det forudsætter, at medarbejdernes faglighed løbende udvikles og opkvalificeres med ny viden og nye erfaringer, så de kan finde de bedste og mest effektive løsninger til de midtjyske borgere.

Endelig bør regionsrådets beslutningen om at tage endnu et skridt i retning af en mere kvalitetsbaseret styring give anledning til, at politikere, ledelser og medarbejdere i fællesskab snarest drøfter implementeringen af nye styringstiltag – ikke mindst hvilke konsekvenser en ændret styring får for patienters forløb og medarbejdernes hverdag.

På vegne af medarbejderne i Region Midtjylland



Anja Laursen
Næstformand i RMU



Jette Ohlsen
Næstformand i RMU