



Høringssvar budgetforslag 2023-2026

Dansk Sygeplejeråd, Kreds Midtjylland fremsender hermed høringssvar vedr. høring over budgetforslag 2023-2026 for Struer Kommune.

I vores høringssvar i 2021 til budgetforslaget 2022-2025 beskrev vi, hvordan udviklingen i det specialiserede sundhedsvæsen udfordrer den sygeplejefaglige indsats i det nære sundhedsvæsens med konsekvenser for borgere og patienter.

Den gennemsnitlige liggetid på sygehusene er faldende, kompleksiteten i det nære er tiltagende og flere borgere plejes og behandles i eget hjem og på akut- og midlertidige pladser. Behovet for sygepleje i det nære er derfor stigende, og der er brug for en opkvalificering og opnormering af sygeplejen, der kan sikre patientsikkerheden og gode, effektive og forsvarlige forløb.

Budgetforslaget for 2023-2026 afspejler fortsat ikke dette behov. Hvis dette budget vedtages, går Struer Kommune derimod den modsatte vej og forringer mulighederne for at levere den nødvendige sygepleje.

Stigende pres på medarbejderne

Det nye hospital i Gødstrup er taget i brug, og vi savner, at det politiske niveau i Struer Kommune i højere grad forholder sig til, hvordan driften af det nye regionshospital påvirker den kommunale opgaveportefølje. Der bliver i øjeblikket lukket medicinske sengepladser på hospitalet. Det medfører, at patienterne udskrives tidligere, og det betyder flere dårlige og komplekse borgere i eget hjem. Kommunerne kan ikke sige nej til at pleje og behandle egne borgere, og sygeplejerskerne er forpligtede til at levere den sygepleje, som loven foreskriver. Vi er ikke alene alvorligt bekymrede for borgenes og patienternes sikkerhed, men også for de medarbejdere, som skal håndtere flere og mere komplekse forløb i en i forvejen meget presset hverdag.

Arbejdspreset er massivt for sygeplejerskerne i Struer Kommune, og det bliver sværere og sværere at rekruttere. Fastholdelsen og rekrutteringen af sygeplejersker er helt afhængig af, at sygeplejerskerne har mulighed for at levere en faglig forsvarlig sygepleje. Derfor nytt det ikke, at der lægges op til besparelser, som rammer sygeplejen i en tid, hvor der er behov for investeringer i det nære sundhedsvæsen. Vi er allerede der, hvor sygeplejerskerne i Struer Kommune får afvisning på at deltage i videreuddannelse. Vi ser en særdeles uhenigtsmæssig udvikling, som er meget kritisk for patientsikkerheden. Der er behov for et stærkt politisk og økonomisk fokus på at tiltrække og fastholde sygeplejersker i Struer Kommune.

Den 26. september 2022

Dansk Sygeplejeråd

Kreds Midtjylland

Fælles postadresse:
DSR, Kreds Midtjylland
Marienlystvej 14
DK - 8600 Silkeborg

Telefontider:
Mandag, tirsdag og
torsdag kl. 10.00-15.00
Onsdag kl. 13.00-15.00
Fredag kl. 10.00-12.30

Tlf. +45 4695 4600

midtjylland@dsr.dk
www.dsr.dk/midtjylland

Lokalkontorer:

Aarhus
Ecopark
Bautavej 1A
8210 Aarhus V
Kontoret er åbent efter aftale

Holstebro
Stationsvej 8 A
7500 Holstebro
Kontoret er åbent efter aftale

Med udgangspunkt i overenskomsterne lægges der i budgetforslaget op til en rammereduktion i 2023 på 1.845.00 kr. stigende til 3.686.000 kr. fra 2024. Udmøntningen sker lokalt, og vi er alvorligt bekymrede for, at det vil resultere i 1) færre medarbejdere til at løse det stigende antal opgaver og 2) mindre fagligt kvalificeret personale.

Byrådet er nødt til at sikre et budget, der anerkender de overenskomster, der er aftalt og samtidig sikrer økonomi til det stigende antal opgaver, som sygeplejerskerne skal levere. Der er brug for et budget, som giver mulighed for at rekruttere og fastholde en tilstrækkelig og kontinuerlig medarbejderstab med høj faglighed, som sikres fortløbende kompetenceudvikling. Det er en forudsætning for at lykkes med det nære sundhedsvæsen, reducere antallet af indlæggelser og genindlæggelser og give borgerne den pleje og behandling, som de har krav på.

Plejeboliger og pladser til midlertidigt ophold

Endelig vil vi gerne anfægte den alternative bolighandlingsplan, som indgår i budgetforslaget og processen herfor. I Struer Kommune stiger antallet af borgere over 80 år med 55,2 procent i perioden 2022-2030. Der bliver således mere end 700 flere medborgere over 80 år i kommunen frem mod 2030. Plejeboliger er i høj grad med til at imødekomme denne udvikling, og det er u hensigtsmæssigt, hvis Struer Kommune ikke fastholder kapaciteten. Der bliver brug for den. Det samme gør sig gældende ift. pladser til midlertidigt ophold, som ligeledes foreslås reduceret i budgetforslaget. En lukning af plejeboliger og pladser til midlertidigt ophold vil samtidig uundgåeligt flytte opgaver og udgifter over på hjemmesygeplejen og de akutte og midlertidige pladser. Det bør afspejles tydeligt i budgettet. Endelig risikerer reduktionen af plejeboliger og pladser til midlertidigt ophold at øge antallet af indlæggelser og genindlæggelser og dermed den kommunale medfinansiering.

I begyndelsen af budgetprocessen var medarbejderrepræsentanterne budt ind til at komme med forslag. Medarbejderne var ikke orienteret om det bud på en løsning, som fremgår af den alternative bolighandlingsplan, og måtte læse på Facebook og kommunens hjemmeside, at deres arbejdsplads foreslås lukket. Vi foreslår, at byrådet pauserer processen vedr. lukning og omlægning og etablerer en åben og inddragende debat. Personalet bør have mulighed for at komme til orde og bidrage med deres faglige indsigt i, hvad udviklingen i sundhedsvæsenet, demografien og sygdomsbyrden betyder for borgere og patienter.

Med venlig hilsen

Bente Alkærsig Rasmussen

*Kredsnæstformand
Dansk Sygeplejeråd, Kreds Midtjylland*