



Randers Kommune – lokal forhåndsftale

Forvaltnings-/institutionsområde:	Sundhed, Kultur og Omsorg/Omsorgsområdet
Medarbejdergruppe:	Sygeplejeleder
Faglig organisation:	Dansk Sygeplejeråd
Overenskomst (navn og KL.nr.):	Overenskomst for ledere i kommunernes ældre-, sundheds- og handicapområde, kostproduktion mv. 71.01
Ikrafttrædelse (dato):	1. april 2016

Aftaleindhold:

Grundløntrin	L 10
Stillingstillæg	1 trin
Stillingstillæg (01.01. 2006 niveau)	18.000 kr./årlig
Gennemgået diplomuddannelse eller anden uddannelse på tilsvarende niveau Svarende til et års skolegang med adgangsprøve og eksamen	6.600 kr./årlig

Løndelen skal reduceres i forhold til beskæftigelsesgrad: ja: nej:

Alle faste tillæg er pensionsgivende og opgivet i årligt grundbeløb (31. marts 2000 niveau). For sundhedskartellet 1. januar 2006.
Engangsbeløb er pensionsgivende.

Modregning:

Lokale aftaler/forhåndsftaler bortfalder ved indgåelse af central aftale med samme betegnelse.

Opsigelsesbestemmelser:

Aftalen kan opsiges af begge parter med 3 måneders varsel

Dato:

14/1-16

Leder:
(underskrift og stempel)

Dato: 15.02.2016

Faglig organisation:
(underskrift og stempel)

Lederforeningen LDSR
Sankt Annæ Plads 30
1250 København K
Tlf. 4695 3900



Randers Kommune – lokal forhåndsftale

Forvaltnings-/institutionsområde:	Sundhed, Kultur og Omsorg/Omsorgsområdet
Medarbejdergruppe:	Assisterende Centerleder
Faglig organisation:	Dansk Sygeplejeråd
Overenskomst (navn og KL.nr.):	Overenskomst for ledere i kommunernes ældre-, sundheds- og handicapområde, kostproduktion mv. 71.01
Ikrafttrædelse (dato):	1. april 2016
Aftaleindhold:	
Grundløntrin	L 6
Stillingstillæg	3 trin
Stillingstillæg	5.000 kr./årlig
Gennemgået diplomuddannelse eller anden uddannelse på tilsvarende niveau Svarende til et års skolegang med adgangsprøve og eksamen	6.600 kr./årlig
<u>Med virkning fra den 1. juli 2017</u> Stillingstillægget for funktionen som leder hæves fra 5.000 kr. til 18.000 kr. (01.01.2006-niveau) for center-, distriktsledere og assisterende centerledere	

Løndelen skal reduceres i forhold til beskæftigelsesgrad: ja: nej:


Alle faste tillæg er pensionsgivende og opgivet i årligt grundbeløb (31. marts 2000 niveau). For sundhedskartellet 1. januar 2006.
Engangsbeløb er pensionsgivende.

Modregning:

Lokale aftaler/forhåndsftaler bortfalder ved indgåelse af central aftaler med samme betegnelse.

Opsigelsesbestemmelser:

Aftalen kan opsiges af begge parter med 3 måneders varsel

Dato: 14/1-16

Leder:
(underskrift og stempel)

Dato: 15.02.2016

Lederforeningen i DSR
Sankt Annæ Plæds 30
1250 København K
Tlf. 4695 3900


Faglig organisation:
(underskrift og stempel)



Randers Kommune – lokal forhåndsftale



Forvaltnings-/institutionsområde:	Sundhed, Kultur og Omsorg/Omsorgsområdet
Medarbejdergruppe:	Center- og Distriktsleder
Faglig organisation:	Dansk Sygeplejeråd
Overenskomst (navn og KL.nr.):	Overenskomst for ledere i kommunernes ældre-, sundheds- og handicapområde, kostproduktion mv. 71.01
Ikrafttrædelse (dato):	1. april 2016
Aftaleindhold:	
Grundløntrin	L 10
Stillingstillæg	1 trin
Stillingstillæg	5.000 kr. årlig
Gennemgået diplomuddannelse eller anden uddannelse på tilsvarende niveau Svarende til et års skolegang med adgangsprøve og eksamen	6.600 kr./årlig
<u>Med virkning fra den 1. juli 2017</u> Stillingstillægget for funktionen som leder hæves fra 5.000 kr. til 18.000 kr. (01.01.2006-niveau) for center-, distriktsledere og assisterende centerledere	

Løndelen skal reduceres i forhold til beskæftigelsesgrad: ja: nej:

Alle faste tillæg er pensionsgivende og opgivet i årligt grundbeløb (31. marts 2000 niveau). For sundhedskartellet 1. januar 2006.
Engangsbeløb er pensionsgivende.

Modregning:
Lokale aftaler/forhåndsftaler bortfalder ved indgåelse af central aftaler med samme betegnelse.

Opsigelsesbestemmelser:
Aftalen kan opsiges af begge parter med 3 måneders varsel

Dato: 14/1-16  Leder: (underskrift og stempel)	Dato: 15.02.2016  Faglig organisation: (underskrift og stempel)
---	---



Referat

Forvaltning:
Omsorg

Dato: 19. november 2015	Ref.nr.:
J.nr.:	Br.nr.:

Møde vedr.: Lønforhandling af løn til ledere inden for Omsorg, Randers Kommune	
Mødested: Laksetorvet	Mødedato: 10. november 2015
Referatet sendes/sendt til:	

Deltagere: Formand Irene Hesselberg og ledelseskonsulent Marianne Lissau, DSR, landsformand Ole Mørk Nielsen, lederforum, forhandlingskonsulent Annette Ahrentz, Ergoterapeutforeningen.

Omsorgschef Per Christensen, sekretariatschef Per Adelhart Christensen, områdeleder Erling Lemming, Hardy Mathiassen, Personale og HR.

Der blev aftalt følgende:

Med virkning fra 1. april 2016

Sundhedskartellet: Til ledere på grundløn, L 10 ydes et tillæg på 1 trin til L 11.
For assisterende ledere på grundløn L 6 hæves tillægget til 3 trin til sammenlagt L9.

Endvidere ydes et tillæg for funktionen som leder på 5.000 kr. årligt (01.01.2006-niveau) for center-, distriktsledere og assisterende centerledere.

Lederforum: Grundlønforbedring fra grundløn, løntrin 43 + 5.000 kr. (31.03.2000-niveau) + 2 trin til grundløn, løntrin 46 + 5.000 kr. (31.03.2000-niveau).
For assisterende ledere fra grundløn, løntrin 39 + 5.000 kr. (31.03.2000-niveau) + 4 løntrin til grundløn, løntrin 43 + 5.000 kr. (31.03.2000-niveau) + 1 trin til trin 44 + 5.000 kr. (31.03.2000-niveau).

Endvidere ydes et tillæg for funktionen som leder på 4.400 kr. (31.03.2000-niveau) for center-, distriktsledere og assisterende centerledere.

Med virkning fra den 1. juli 2017

Sundhedskartellet

Tillæg for funktionen som leder hæves fra 5.000 kr. til 18.000 kr. (01.01.2006-niveau) for center-, distriktsledere og assisterende centerledere

Lederforum

Tillæg for funktionen som leder hæves fra 4.400 kr. til 15.800 kr. (31.03.2000-niveau)

To ledere med personlig ordning fra organisationsændring i 01.01.2012, Annette Sørensen og Inger Kjærulff Bjerre (DSR) opnår ikke lønfremgang ved forhandlingen, men indplaceres efter det aftalte, hvorefter

det personlige tillæg aftrappes. Der fremsendes konkret aftale for den ændrede aflønning for Annette Sørensen og Inger Kjærulff Bjerre.

Med aftalen er der forhandlet grundlønnsforbedring for 2016 og 2017.